



Jaarverslag 2009

‘Winst voor het landschap’

Stichting Landschapsbeheer Gelderland

Rosendaal 2a

6891 DA Rozendaal

Tel: 026-3537444

Fax: 026-4437750

www.landschapsbeheergelderland.nl

info@landschapsbeheergelderland.nl

Rozendaal, 29 april 2009



Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord	3
Inleiding	4
Beleid en organisatie	4
Winst voor het landschap in 2009	6
Een greep uit onze projecten in 2009	7
Totale investeringen in het landschap	8
Financiën	9
Samenvatting van de verantwoordingsverklaring	12
Bestuur, directie en overige medewerkers	14



Voorwoord

Leven in het landschap doe je samen!

Dankzij de samenwerking met vele grondeigenaren, groenaanemers, lokale maatschappelijke organisaties en overheden levert Stichting Landschapsbeheer Gelderland met de resultaten van 2009 een wezenlijke bijdrage aan het beheer en de beleving van ons prachtige cultuurlandschap. De investering van bijna €2 miljoen levert een maatschappelijke bate op van tussen de €10 en 20 miljoen. Uit meerdere landelijke en regionale studies blijkt ook dat investeren in landschap met een factor 5 tot 10 loont!

In Gelderland zal echter zo'n 40 miljoen aan jaarlijkse investeringen nodig zijn om het landschap goed te onderhouden, terwijl er hooguit 4 miljoen beschikbaar is. Er is nog veel te doen. De Nationale Landschappen beter ontsluiten voor recreant en toerist, investeren in Waardevolle Landschappen, hulp bieden aan de meest kwetsbare dier- en plantsoorten en het tegengaan van verdere verrommeling van het landschap. Deze maatregelen helpen ons waardevol erfgoed en maken onze streekelijke landschappen meer herkenbaar. Juist omdat de burgers weer steeds meer interesse en betrokkenheid tonen voor het landschap waarin ze leven.

Ook door samen te werken is er veel winst te behalen voor het landschap. Wij zien het als onze taak om alle partijen deelgenoot te maken van goede oplossingen en hen handelingsperspectieven te verschaffen. Al hebben veel grondeigenaren en organisaties ogenschijnlijk tegengestelde belangen, nagenoeg al deze partijen willen op de lange termijn een mooi en herkenbaar landschap behouden. Wij brengen deze partijen bij elkaar en reiken hen kennis en kunde aan. In dit jaarbericht ziet u dat we met hen het verschil kunnen maken. Burgers, boeren, buitenlui, bedrijven, beleidsmakers en bestuurders betrekken we bij het versterken van landschapskwaliteit. Daarbij vertalen medewerkers van onze stichting beleid naar praktijk en voeden we tevens vanuit de praktijk het beleid.

Op landelijk niveau pleiten we samen met de andere provinciale stichtingen Landschapsbeheer voor meer geld van het Rijk en Europa voor aanleg en beheer van landschapselementen. Ook wensen we handvatten om de landschapskwaliteit te regelen in gebiedsontwikkeling en ruimtelijke ordening.

Investeren in landschap loont en met onze lokale landschapszorg, waar we kennis en daadkracht koppelen, ontstaat winst voor het landschap en de samenleving. Want leven in het landschap doe je samen!

Ir. Arjan Vriend,
directeur



Inleiding

Na een toelichting op beleid en organisatie, wordt de winst voor het landschap in 2009 toegelicht. Vervolgens wordt een greep uit de projecten toegelicht per thema (sleutelmerk) en worden een aantal kengetallen per regio en thema toegelicht. Tot slot worden de financiën en beleidsvoornemens voor 2010 behandeld, alsmede de verantwoordingsverklaring en de samenstelling, nevenfuncties en bezoldiging van bestuur en directie en de samenstelling en bezoldiging van het overige personeel.

Beleid en organisatie

Zorg voor ons landschap!

De Stichting Landschapsbeheer Gelderland is een ideële organisatie die zich inzet voor het cultuurlandschap; het landschap met heggen, boomgaarden, dijken, akkers, beekjes en boerenerven. Het landschap waarin mensen bewegen, wonen, werken en recreëren. Het landschap waarin ook planten en dieren zich thuis voelen.

Samen werken aan het landschap

Sinds de oprichting in 1986 voeren wij het beleid van de Provincie Gelderland en Gelderse gemeenten uit. Dit doen we samen met de provincie Gelderland, de Gelderse gemeenten, vele vrijwilligers, particulieren en andere organisaties aan het behoud, de versterking en de ontwikkeling van het cultuurlandschap. Samenwerking stimuleert betrokkenheid, beleving en verantwoordelijkheid.

We willen onze *daadkracht* op *inspirerende* en *deskundige* wijze ter *ondersteuning* van onze partners inzetten.

De statuten van de Stichting Landschapsbeheer Gelderland zijn in lijn met de voorwaarden die het CBF daar aan stelt. Tevens is een huishoudelijk reglement van kracht, waarin onder meer een klachtenprocedure en een delegatiebesluit directeur is opgenomen.

De doelstelling van de Stichting Landschapsbeheer Gelderland is om activiteiten te stimuleren en te coördineren die leiden tot herstel, instandhouding en duurzame ontwikkeling van een hoogwaardig landschap in de provincie Gelderland en voorts het verrichten van al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt of daarvoor bevorderlijk is.

Stichting Landschapsbeheer Gelderland tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. het samenbrengen van belangengroepen, zoals grondeigenaren en gebruikers, vrijwilligers, werkzoekenden alsmede (semi)overheidsinstellingen;
- b. Het bieden van faciliteiten aan grondeigenaren en –gebruikers, vrijwilligers en andere uitvoerders in de vorm van gereedschap, begeleiding, adviezen, (hulp bij) planvorming, voorlichting, verzekering, financiën en dergelijke;
- c. het geven van voorlichting over het doel van de stichting aan het publiek in het algemeen;
- d. het stimuleren van een planmatig beheer van natuur en landschap, uitgaande van een primaire verantwoordelijkheid van de betreffende eigenaar/beheerder;
- e. het geven van doelgerichte informatie aan en onderhouden van contacten met belanghebbenden;
- f. het voeren van overleg met en adviseren van Rijk, provincie, waterschappen en gemeenten;



- g. het bevorderen van het ontstaan van werkgelegenheid en werkgelegenheidsprojecten in het onderhoud van natuur en landschap;
- h. het bevorderen van educatie en vrijetijdsbesteding ten nutte van natuur- en landschapsonderhoud;
- i. het bevorderen van in het landschap passende, kleinschalige, recreatie, teneinde de kennis van en waardering voor dat landschap bij het publiek te vergroten;
- j. het bevorderen van de inzet van betaalde en onbetaalde arbeid ten nutte van natuur- en landschapsbeheer;
- k. het stimuleren van een nuttig gebruik van de vrijkomende producten uit natuur en landschap;
- l. andere wettige middelen, welke voor het bereiken van de doelstelling van de stichting dienstig kunnen zijn.

Stichting Landschapsbeheer Gelderland heeft in 2005 een beleidsplan opgesteld, dat als basis dient voor uitvoering van haar beleid gedurende de periode 2005-2010.

Samenvatting beleidsplan 2005-2010

De missie van Stichting Landschapsbeheer Gelderland luidt: 'samen werken aan de zorg voor een vitaal landschap met respect voor de identiteit'.

Hoofdpijnen van beleid zijn:

- Versterken van het vrijwilligerswerk
- Blijvende aandacht voor (de financiering) van het regulier beheer van het landschap
- Vormgeven van de ontwikkelingsgerichte landschapsstrategie
- Versterken van de kennisinfrastructuur
- Versterken van de positie in het beleidsveld
- Versterken van de samenwerking met gelijkgestemde organisaties en financiers
- Versterken van de communicatie naar doelgroepen
- Aandacht voor personeel en organisatie

De activiteiten worden geprofileerd en gecommuniceerd door middel van de zogenaamde sleutelmerken. De sleutelmerken staan voor de vier thema's die Stichting Landschapsbeheer Gelderland onderscheidt binnen haar werkveld.

Winst voor het landschap in 2009

Behaalde resultaten met boeren, bedrijven en buitenlui;

- 700 landschappelijke uitvoeringsprojecten bij boeren en buitenlui gerealiseerd; 50 met behulp van de Nationale Postcode Loterij en 650 met behulp van gemeentelijke en provinciale subsidies;
- 16.000 boeren en buitenlui actief betrokken bij het landschap en de cultuurhistorie via lokale activiteiten en cursussen;
- Met 410 lokale en regionale organisaties en bedrijven is samengewerkt.
- 950 laanbomen, 4300 hoogstamfruitbomen en 120.000 stuks bosplantsoen aangeplant;
- 11 km extra ommetjes en 21 km extra klompenpad gerealiseerd. 7 km wandelpad is opnieuw toegankelijk gemaakt en er is in totaal 165 km wandelpad onderhouden door vrijwilligers.



Behaalde resultaten met bestuurders en beleidsmedewerkers;

- Groen Blauwe Diensten uitgewerkt voor de Provincie Gelderland;
- 37 gemeenten ondersteund bij het opstellen en/of uitvoeren van Landschapsontwikkelingsplannen;
- In 4 waardevolle landschappen bijgedragen aan de provinciale monitoring;
- Actief kennisnetwerk met 50 gemeenten;
- De Nationale Landschappen Veluwe, Winterswijk, Rivierengebied en de Graafschap mooier en toegankelijker gemaakt.

Behaalde resultaten voor bewoners, burgers en bezoekers van Gelderland;

- 141 vleermuisklachten afgehandeld, door speciaal opgeleide vrijwilligers;
- 425 keer in het nieuws geweest met projecten, activiteiten, artikelen, publicaties en items;
- 5000 particulieren geïnformeerd en geïnspireerd via de halfjaarlijkse activiteitenkrant;
- 38 Gelderse werklocaties tijdens de Natuurwerkdag, de landelijke opknapbeurt van het landschap;
- 2.000 kinderen hebben een onvergetelijke ervaring in het landschap opgedaan;
- Investeren in het landschap loont! Onze projecten en activiteiten ondersteunen de lokale economie en werkgelegenheid. Voor € 1,9 miljoen direct bijgedragen aan de lokale economie en maatschappelijke baten van € 9,5 à € 18 miljoen.

Behaalde resultaten met vrijwilligers;

- 4000 actieve vrijwilligers binnen 133 lokale groepen. Zij zetten zich meer dan 53.000 uur per jaar in voor het landschap;
- Vrijwilligers die zich inzetten voor Jeneverbessen, Steenuilen, Gentiaanblauwtjes, hoogstamboomgaarden, vleermuizen, weidevogels en het onderhoud van landschapselementen;
- Ondersteuning via 5 cursussen, regio- en themabijeenkomsten, zoals de Gelderse werkdag, en de halfjaarlijkse vrijwilligersnieuwsbrief;
- 2 gereedschapsdepots waar vrijwilligersgroepen eerste klas en goed onderhouden gereedschap kunnen lenen;
- Adviezen over beleid en communicatie door de vrijwilligersadviesraad;
- Via Heldendaden een extra financieel steuntje in de rug voor projecten en acties. In 2009 vergoeding voor steenuileninventarisaties in het Binnenveld, 't Zwanenbroekje in de Ooijpolder en Gruttobeheer op de Wilpse klei;
- Alle vrijwilligersgroepen in kaart gebracht op onze website; kennismaken met en aanmelden bij een groep is eenvoudig.



Een greep uit onze projecten in 2009

In de verschillende regio's heeft Stichting Landschapsbeheer Gelderland in 2009 aan de volgende aantallen projecten gewerkt.

Achterhoek en Liemers:	16 projecten
Gelderse Vallei:	27 projecten
Rivierengebied:	35 projecten
Veluwe-IJsselvallei:	44 projecten
Gelderland breed:	33 projecten

Totaal 155 projecten

Dat doen we samen

Onder dit sleutelmerk vallen alle activiteiten waarbij samen met vrijwilligers wordt gewerkt aan de zorg voor het landschap. Er zijn 131 vrijwilligersgroepen bij Stichting Landschapsbeheer Gelderland aangesloten die wekelijks actief zijn in het landschap. Zij knotten wilgen, snoeien hoogstambomen, houden de heide open, schonen poelen op, beschermen weidevogelnesten, onderhouden ommetjes, inventariseren landschapselementen en begeleiden schoolkinderen.

Bij Stichting Landschapsbeheer Gelderland kunnen de vrijwilligers terecht voor verzekeringen, informatie, cursussen, begeleiding en gereedschap.

Een geslaagd project in 2009 was het project '**Hoogstambrigades**':

- Particulieren onderhouden gezamenlijk hoogstamfruitboomgaarden;
- Gedeelde zorg voor het landschap;
- Versterking sociale cohesie en uitwisseling ervaringen;
- Opleiding, kennisontwikkeling, bemiddeling bij het vinden van geschikte locaties en faciliteren gereedschap door Stichting Landschapsbeheer Gelderland;
- 9 brigades actief, met meer dan 100 leden;
- In samenwerking met gemeenten en Provincie Gelderland.

Maak je erf goed

Buitenlui hebben inmiddels meer grond in eigendom dan Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer samen. Juist daarom is het van groot landschappelijk belang hen te betrekken bij het herstellen, bewaren en vergroten van de kwaliteiten van hun eigendom. Binnen het sleutelmerk 'Maak je erf goed' ligt het accent op de vergroting van de natuur- en landschapswaarden op het eigen terrein. De nieuwe buitenlui worden door middel van kennisoverdracht en voorlichting bewust gemaakt van de bijdrage van hun erven aan het landschap en uitgenodigd om onze plannen tot uitvoering te brengen.

Een geslaagd uitvoeringsconcept in 2009 was de '**Cursus Natuur, Landschap en Cultuurhistorie in Winterswijk**':

- Jaarrond cursus met 4 thema's;
- Inspiratie voor boerderij, erf en landschap;
- Streekeigen beplanting;
- Ruimte voor plant en dier;
- 40 deelnemers;
- In samenwerking met de Stichting Waardevol Cultuurlandschap Winterswijk, het platform Nationaal Landschap Winterswijk en de gemeente Winterswijk.



Ruimte voor plant en dier

Ook de planten en dieren die onderdeel zijn van het Nederlandse cultuurlandschap behoeven aandacht. Door zowel kleine particuliere erfplannen als grensoverschrijdende Europese projecten stelt Stichting Landschapsbeheer Gelderland leef-, voortplantings- en fourageergebieden van dieren en planten veilig. Waar mogelijk breiden wij deze gebieden uit en verbinden ze met elkaar.

Een geslaagd project in 2009 was het project **'Van Bolderik tot knoflookpad'**.

- De IJsselvallei is binnen de provincie Gelderland prioritair gebied voor ondersteuning gemeenten bij soortenbeleid;
- Via leefgebiedenbenadering het landschap beter geschikt maken voor bijzondere soorten. Extra aandacht bij inrichting van particulier erf voor provinciale doelsoorten als Knoflookpad, Kamsalamander, Ringslang, Kleine ijsvogelvinder en Das.
- Uitgave speciale brochure; 'Van Bolderik tot Knoflookpad'. Hierin staat meer informatie over de soorten en welke maatregelen men kan nemen;
- 80 aanmeldingen;
- In samenwerking met de gemeente Brummen en de Provincie Gelderland.

Bakens in de tijd

In het landschap zijn verschillende sporen te vinden, zowel gevormd door de natuur als herinneringen aan het gebruik van het landschap door onze voorouders. Deze sporen zijn zichtbaar en onzichtbaar aanwezig. Door verschillende projecten, zoals de klompenpaden, maakt Stichting Landschapsbeheer Gelderland deze sporen leesbaar, zodat de geschiedenis van het landschap voor volgende generaties behouden.

Geslaagde projecten in 2009 waren **de klompenpaden 'Beek- en Bultpad' en 'Harscamperpad'**.

- Wandelen door boerenland;
- Rust, kleinschaligheid en de combinatie van natuur en cultuur;
- Ontwikkeling, coördinatie en beheer door Stichting Landschapsbeheer Gelderland;
- Inmiddels 27 Klompenpaden in Utrecht en Gelderland, totaal ruim 300 km wandelpad;
- Landelijke promotie via de website www.klompenpaden.nl;
- In samenwerking met vrijwilligers, grondeigenaren, gemeenten en de Provincie Gelderland.

Totale investeringen in het landschap

De totale investeringen die de Stichting Landschapsbeheer Gelderland in 2009 heeft gepleegd in het cultuurlandschap in Gelderland zijn onderstaand weergegeven. Enerzijds verdeeld naar thema's (sleutelmerken), anderzijds naar regio's.

Verdeling naar thema's: (afgerond op € 1.000)

- Dat doen we samen	€ 346.000
- Maak je erf goed	€ 873.000
- Ruimte voor plant en dier	€ 122.000
- Bakens in de tijd	€ 560.000

Totaal €1.901.000

Verdeling naar regio's: (afgerond op € 1.000)

- Achterhoek en Liemers	€ 378.000
- Rivierengebied	€ 597.000
- Veluwe Vallei	€ 926.000

Totaal €1.901.000



Financiën

De balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 is opgenomen in dit jaarverslag. De volledige jaarrekening is tegen betaling van verzendkosten opvraagbaar bij het secretariaat van Stichting Landschapsbeheer Gelderland.

Balans per 31 december 2009

Activa	€	€	Passiva	€	€
Vaste activa			Eigen vermogen		
Materiële vaste activa			Vrij besteedbaar vermogen		
direct in gebruik voor			Continuïteitsreserve	450.776	
de doelstelling			Overig vrij besteedbaar		
Inventaris	59.060		vermogen	-	
			Vastgelegd vermogen		
Vlottende activa			Bestemmingsreserve activa doelstelling	59.060	
Onderhanden projecten	497.874			-----	509.836
Te ontvangen subsidies			Kortlopende schulden		
en overige inkomsten	180.718		Vooruitontvangen bedragen	531.035	
			Belastingen en premies		
Overige vorderingen	3.480		sociale verzekeringen	79.286	
	-----		Overige schulden	152.278	
		184.198		-----	586.925
Liquide middelen		355.629			
		-----			-----
		1.096.761			1.096.761
		=====			=====



Staat van baten en lasten over het jaar 2009

	Begr 2009	Uitk 2009	Begr 2010
Baten	€	€	€
Aandeel in acties van derden –Bijdrage NPL	134.713	137.114	134.713
Beschikbaar uit fondsenwerving	134.713	137.114	134.713
Subsidies basistaken	519.988	589.211	509.988
Projectbijdragen	1.373.614	1.425.800	1.522.338
Renteresultaat	1.000	3.480	-
Totaal beschikbaar voor de doelstelling	2.028.315	2.155.605	2.167.039
Lasten			
Besteed aan de doelstelling			
Projecten en Advies			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.083.327	866.022	1.180.016
Overige kosten	400.000	392.775	400.000
	1.483.327	1.258.797	1.580.016
Basistaken			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	447.450	469.052	412.450
Overige kosten	72.538	69.659	72.538
	519.988	538.711	484.988
Totaal besteed aan de doelstelling	2.003.315	1.900.909	2.065.004
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	-	73.660	77.035
Som der lasten	2.003.315	1.974.569	2.142.039
Resultaat	25.000	181.036	25.000
Toevoeging/onttrekking aan			
- Continuïteitsreserve		206.280	
- Bestemmingsreserve		-25.244	
		181.036	

De bovenstaande gecompriëerde cijfers zijn ontleend aan en consistent met het officiële verslag. Schimmel & Plante accountants en belastingadviseurs heeft een goedkeurende verklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening.



Verschillenanalyse

De verschillen zijn minimaal. Zo is er iets minder gewerkt aan projecten en advies en iets meer aan basistaken. Verder zijn er iets meer kosten gemaakt voor Beheer en administratie, met name doordat een nieuw intern organisatiedocument is gemaakt. Het financieel resultaat is fors meer dan begroot door met name de projecten en advies. De uitvoeringskosten eigen organisatie zijn in 2009 zeer meegevallen ten opzichte van de gerealiseerde baten. Het percentage kosten besteed aan de doelstelling over 2009 bedraagt 88,2% (2008: 88,5%).

Toelichting op de rekening 'Beheer en Administratie':

De kosten, zoals genoemd in de "Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 voor Kosten Beheer en Administratie" van de VFI van januari 2008, worden naar rato toegerekend aan Beheer en Administratie. De toerekening is gebaseerd op het aantal uren dat directie, secretariaat, financieel administratief medewerkers en schoonmaakpersoneel besteden aan niet direct aan de doelstelling toe te rekenen werkzaamheden. De verhouding van deze uren ten opzichte van de totaal beschikbare uren van deze medewerkers is gerelateerd aan de loonkosten van de betreffende medewerkers. De uitkomst hiervan is vervolgens uitgedrukt in een percentage van de totale loonkosten van de stichting. Dit percentage is gehanteerd om de in de aanbeveling van de VFI genoemde kosten toe te rekenen aan Beheer en Administratie. De bestuurskosten zijn voor 100% toegerekend aan Beheer en Administratie.

Beleidsvoornemens

Het beleid van bestuur en directie blijft erop gericht een vrij besteedbaar eigen vermogen in de vorm van een continuïteitsreserve te ontwikkelen ter grootte van tenminste 50% van de jaarlijkse som van de totale bruto salarissen, inclusief werkgeverslasten en pensioenlasten. Het bestuur acht het derhalve wenselijk dat het vrij besteedbaar eigen vermogen in 2010 verder toeneemt. Op deze wijze kan de stichting in de toekomst eventuele tegenvallers opvangen en beleidsmatige veranderingen doorvoeren.

In 2010 willen we de omvang van onze activiteiten ten behoeve van het ondersteunen van het provinciaal en gemeentelijke landschapsbeleid nog wat verder uitbreiden ten opzichte van de omvang in 2009. Verder willen we de provincie en gemeenten meer gaan ondersteunen bij de uitvoering van het cultuurhistorisch landschapsbeleid en het beleid ten aanzien van het verbeteren van de leefgebieden van kwetsbare diersoorten.

We blijven die activiteiten uitvoeren, waar de vrije markt van particuliere vraag en particulier aanbod faalt en kwalitatief hoogwaardige gezamenlijke investeringen in het landschap en het langjarig beheer niet door de vrije markt geregeld worden. Daarbij blijven we inzetten op verschillende doelgroepen om hen bewust te maken van de landschappelijke en streekeigen kwaliteiten en hen een handelingsperspectief te verschaffen. Alleen als alle neuzen dezelfde kant op wijzen kan de landschapskwaliteit zichtbaar toenemen.

Het komend jaar zullen we het beleidsinstrument Groenblauwe Diensten gaan stimuleren bij gemeenten en zullen we zorgen dat de Landschapsontwikkelingsplannen van gemeenten hoog op de politieke agenda blijven staan. Als geen ander is Stichting Landschapsbeheer Gelderland in staat om kwaliteit in langdurig professioneel beheer van het landschap te brengen. Een duidelijke zaak waar het publiek belang mee gediend is. Daarnaast pakken we ook weer de nodige projecten op, zeker ook in het kader van het landschap als cultuurhistorisch erfgoed en het landschap als onderkomen van kwetsbare diersoorten. De toegankelijkheid van het cultuurhistorisch landschap zal door Stichting Landschapsbeheer Gelderland verder worden vergroot. In de Gelderse Vallei zullen weer meer klompenpaden worden aangelegd en ook in andere gebieden zetten we in op klompenpaden en ommetjes.



We ondersteunen tot slot burgers die hun bijdrage aan het onderhoud van het landschap willen leveren. Krachtig burgerschap, dat zich uit in concrete daden vormt een belangrijke basis van de trots en de zorg voor het landschap. Wij zetten ons in voor de ondersteuning van vrijwilligersgroepen en geven hen een stem waar het gaat om het contact met de overheden.

We blijven ook in 2010 weer werken langs de lijnen van onze sleutelmerken, Dat doen we samen, Maak je erf goed, Ruimte voor plant en dier en Bakens in de tijd. We investeren proactief in de samenwerking met andere provinciale organisaties die een raakvlak hebben met onze doelstellingen en de andere provinciale organisaties landschapsbeheer in onze koepelorganisatie Landschapsbeheer Nederland om ook zichtbaarder te worden op het landelijke niveau.

Verantwoordingsverklaring

Vanaf 1 juli 2008 is het nieuwe Reglement van het CBF-Keur van kracht. Conform dit Reglement legt de keurmerkhouders in het jaarverslag een Verantwoordingsverklaring af over de principes van goed bestuur.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

Het bestuur van Stichting Landschapsbeheer Gelderland is een onbezoldigd bestuur en bestaat uit leden die op persoonlijke titel en vanuit persoonlijke affiniteit, dikwijls in relatie met hun maatschappelijke positie, een bijdrage willen leveren aan de stichtingsdoelstellingen. Uit de leden is een voorzitter, secretaris en penningmeester benoemd.

Stichting Landschapsbeheer Gelderland heeft gekozen voor een bestuursmodel, waarbij het gros van de taken is gedelegeerd aan de directie en de directie verantwoording aflegt aan het bestuur. Stichting Landschapsbeheer Gelderland heeft in de statuten geregeld hoe het bestuur wordt samengesteld, wat het maximaal aantal bestuurders is en hoe de bestuursvergaderingen worden georganiseerd. In het huishoudelijk reglement is vermeld van welke bestuurlijke aandachtsgebieden sprake is. Het bestuur benoemt jaarlijks een accountant en geeft hem de opdracht de jaarstukken te onderzoeken en daarover een verklaring dan wel een mededeling af te geven.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de beleidsontwikkeling. Dit betekent dat het bestuur de hoofdlijnen van het beleid bepaalt en het meerjarenbeleidsplan, de begroting inclusief eventuele wijzigingen daarin, de jaarrekening en het jaarverslag vaststelt. Het bestuur benoemt jaarlijks een accountant en geeft hem de opdracht de jaarstukken te onderzoeken en verzoekt hem daarover een goedkeurende verklaring af te geven. Het bestuur ziet erop toe dat de afgesproken inhoudelijke doelen worden gerealiseerd binnen de vastgestelde financiële kaders.

Het vastgestelde beleid wordt op hoofdlijnen voorbereid door de directeur gezamenlijk met het bestuur. In de rol van werkgever zorgt het bestuur ervoor, met de directeur als gemandateerd werkgever naar de overige werknemers en hoofd van de werkorganisatie, dat Stichting Landschapsbeheer Gelderland op correcte wijze haar werk doet. De directeur hanteert daarbij een inhoudelijk jaarplan en een intern document Administratieve Organisatie Interne Beheersing, waarin alle bedrijfsprocessen en procuraties zijn vastgelegd.



Het bestuur heeft een klachtenregeling vastgesteld, zodat toezicht plaatsvindt op de goede behandeling van iedere uiting van onvrede over het beleid of de uitvoering van beleid van Stichting Landschapsbeheer Gelderland.

Jaarlijks wordt het functioneren van directie geëvalueerd aan de hand van een functioneringsgesprek tussen directeur en de bestuurders in functie. Elke twee jaar evalueert het bestuur het eigen functioneren. De resultaten van deze zelfanalyse worden schriftelijk vastgelegd. Elke vier jaar evalueert het bestuur het bestuursprofiel ten behoeve van conclusies inzake samenstelling, grootte, taken en werkwijze van het bestuur. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd. Elke vier jaar evalueert het bestuur of de statuten en het huishoudelijk reglement nog passend zijn en voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd.

Optimaliseren van de effectiviteit en efficiency van bestedingen

Stichting Landschapsbeheer Gelderland stelt jaarlijks en vervolgens elk kwartaal een uitvoeringsplan op met de realisatie en planning van alle taken en projecten. In de organisatie wordt door leidinggevenden en projectleiders gestuurd op kwaliteit en tijdige oplevering van resultaten. Alle medewerkers houden maandelijks een voorgeschreven model voor de eigen werkplanning bij. Coördinatoren zien toe dat medewerkers op het werkveld goed aangestuurd en bijgestuurd worden. Projectleiders zien toe dat projectmedewerkers goed aangestuurd en bijgestuurd worden. In het licht van de te behalen resultaten vindt regelmatig werkoverleg plaats. Het hoofd Projecten en Advies stuurt aan, coacht en ondersteunt de projectleiders, projectmedewerker, senior adviseurs en adviseurs bij de uitoefening van hun functie en fungeert als verdeelstation van uit te voeren projecten. De directeur stuurt de regio- en thema coördinatoren aan op het behalen van vooraf vastgestelde resultaten. Directeur en hoofd Projecten en Advies houden tezamen met de coördinatoren communicatie en vrijwilligerswerk maandelijks een afstemmingsoverleg. De directeur en het hoofd Projecten en Advies houden toezicht op het naleven van de afspraken uit het interne document Administratieve Organisatie en Interne Beheersing. Tevens vindt tussentijds overleg plaats tussen betrokkenen intern over tussenresultaten en hetgeen nodig is om de gewenste resultaten tijdig te behalen. Binnen de uitvoering van taken en projecten wordt voortdurend gezocht naar mogelijkheden om doelmatiger en doeltreffender te werken. Voor de uit te voeren basistaken worden jaarlijks opnieuw afspraken gemaakt met de provincie. Voor de uit te voeren projecten worden per project afspraken gemaakt met gemeenten en provincie.

De omgang met belanghebbenden

Belanghebbenden, subsidieverleners en opdrachtgevers krijgen tussentijdse en eindrapportages met betrekking tot de voortgang en resultaten (inhoudelijk en financieel). Bij elke activiteit wordt onderzocht op welke wijze de promotie van de activiteiten kan bijdragen aan de doelstelling. Daarbij wordt onderzocht welke communicatie het meest doeltreffend is binnen de budgettaire mogelijkheden. Waar zich kansen voordoen wordt ook de media actief betrokken bij de promotie. Waar mogelijk en passend wordt bij gebiedsgerichte projecten middels bebording informatie gegeven over het project, het product en de financiers. Via website, nieuwsbrieven, informatiekranten, informatiebijeenkomsten en mailings informeert en betreft Stichting Landschapsbeheer Gelderland belanghebbenden bij de activiteiten en resultaten. Stichting Landschapsbeheer Gelderland verricht (tussen)evaluaties met betrekking tot de uitvoering van taken en projecten met belanghebbenden (doelgroep, samenwerkingspartners, subsidieverleners en opdrachtgevers). Stichting Landschapsbeheer Gelderland staat open voor suggesties en ideeën en biedt een goede en professionele bereikbaarheid van haar medewerkers met een open houding en biedt tevens een duidelijke klachtenregeling voor een ieder die een klacht wil indienen.



Bestuur, directie en overige medewerkers

Bestuur

Het bestuur van Landschapsbeheer Gelderland bestond op 31 december 2009 uit de volgende personen;

- De heer ir. A.H.M. (Lex) Poelman (voorzitter) – bestuurslid sinds maart 2001
- Mevrouw A.W.M. (Ank) Oude Luttikhuis (secretaris) – bestuurslid sinds maart 2004
- De heer J. (Jan) Nouwens (penningmeester) – bestuurslid sinds april 2002
- De heer D. (Dirk) Aantjes (lid) – bestuurslid sinds februari 2002
- De heer M.J.J. (Rinus) Torbijn (lid) – bestuurslid sinds juli 2000
- De heer D.H. (Dirk) van Uitert (lid) – bestuurslid sinds september 2005

Bestuursleden kunnen maximaal twee perioden van 5 jaar lid zijn van het bestuur.

Nevenfuncties op 31 december 2009:

- De heer Poelman: secretaris Stichting Uitwisseling, bestuurslid Stichting Stoas Agri-projects
- Mevrouw Oude Luttikhuis: gemeenteraadslid gemeente Voorst
- De heer Nouwens: penningmeester Stichting tot steun van het volksuniversiteitswerk
- De heer Aantjes: lid provinciale en landelijke adviescommissie KBO voor educatie en kadervorming
- De heer Torbijn: venoot Adviesbureau Torbijn (bezoldigd), voorzitter IVN afdeling Apeldoorn
- De heer Van Uitert: wethouder gemeente Renkum (bezoldigd), voorzitter stuurgroep Renkumse Poort, lid Veluwecommissie en klankbordgroep gemeenten, vice voorzitter Permar (sociale werkvoorziening) te Ede, vice voorzitter Milieusamenwerking Regio Arnhem, Lid Platform Water van Regio De Vallei, bestuurslid Recreatie Gemeenschap Veluwe, secretaris Stichting dDH, lid Algemeen Bestuur Stadsregio Arnhem-Nijmegen, lid klankbordgroep DNV.

Bezoldigingsbeleid bestuur

Bestuursleden kunnen onkosten die direct verband houden met hun bestuurstaak declareren (€ 0,28 per gereden kilometer of vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer). Er wordt geen vergoeding verstrekt voor de inzet van tijd.



Personeel

Op 31 december 2009 waren de volgende personeelsgroepen als volgt bezet bij Landschapsbeheer Gelderland;

Directie

De heer ir. A.R. (Arjan) Vriend

Nevenfuncties op 31 december 2009:

lid beleggerscommissie Eco Direct

Bezoldigingsbeleid directie

De directeur ontving in 2009 een salaris behorend bij de salarisschaal 12 van het provinciaal schalenstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan het bestuur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2009 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 8,3%. De directeur maakt gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€0,19 voor gereden kilometer woon-werk, €0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).

Overige werkorganisatie

Hoofd projecten en advies	1,0 fte
Communicatie en vrijwilligerswerk	2,8 fte
Projectleiders	10,3 fte
Projectmedewerkers en adviseurs	4,7 fte
Bureauondersteuning en facilitair	3,5 fte

Een viertal vrijwilligers ondersteunden de werkorganisatie in het bijzonder met betrekking tot beheer van gereedschappendepots, coördinatie van uitleen van gereedschappen en beheer van het internetforum voor vrijwilligers.

Bezoldigingsbeleid overige medewerkers

De medewerkers ontvingen in 2009 een salaris behorend bij de salarisschalen variërend van schaal 4 t/m schaal 11 van het provinciale salarisstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan de directeur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2009 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 8,3%. De medewerkers maken allemaal gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€0,19 voor gereden kilometer woon-werk, €0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).