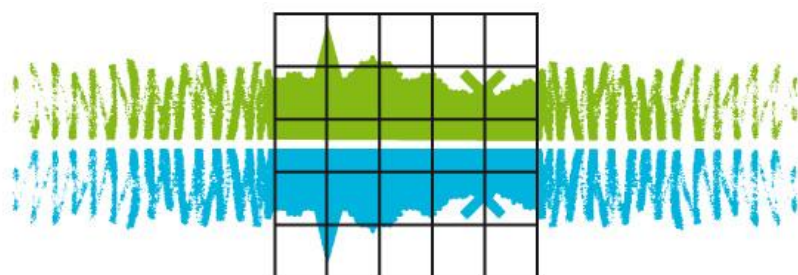




Jaarverslag 2013

‘Verzekerd van landschap’



Stichting Landschapsbeheer Gelderland
zorg voor ons landschap

Stichting Landschapsbeheer Gelderland
Rosendaal 2a
6891 DA Rozendaal
Tel: 026-3537444
Fax: 026-4437750
www.landschapsbeheergelderland.nl
info@landschapsbeheergelderland.nl

Rozendaal, 18 april 2014



Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord	3
Inleiding	4
Beleid en organisatie	4
Winst voor het landschap 2013	8
Financiën 2013 en jaarplan 2014	11
Verantwoordingsverklaring	15
Bestuur, directie en medewerkers	17
Bijlage 1 Bezoldiging directie	20



Voorwoord

Dankzij vrijwilligers verzekerd van landschap!

Mensen doen om uiteenlopende redenen vrijwilligerswerk. Ze zijn graag buiten, onderhouden graag contacten en zetten zich in voor versterking van het landschap. Er wordt veel onderhoud aan landschapselementen als knotbomen, kikkerpoelen en hoogstamboomgaarden verricht. Naar schatting 20% van alle landschapselementen wordt door vrijwilligers onderhouden en daar komen in het geheel geen beheersubsidies aan te pas. Ook planten vrijwilligers heel veel (fruit)bomen en inheemse struiken aan. Zij leveren daarnaast een onmisbare bijdrage aan de beleefbaarheid van de Gelderse cultuurlandschappen. Zo wordt de bewegwijzering van 29 Gelderse klompenpaden en vele lokale ommetjes door vrijwilligers gecontroleerd en gerepareerd, ruimen zij zwerfafval op, maaien zij distels en brandnetels en snoeien zij overhangende takken en struiken. Daarbij letten zij erop de natuur niet te verstoren.

Het is onze ambitie om overal in Gelderland actieve burgers bijeen te brengen en op te leiden om hun bijdrage te leveren aan een streekeigen landschap. We zoeken daarvoor financiering bij allerlei partijen, die er belang aan hechten dat het landschap wordt onderhouden. We ondersteunen momenteel 207 verschillende vrijwilligersgroepen met in totaal zo'n 6.400 vrijwilligers en verwachten dat dit aantal de komende tijd sterk gaat stijgen. Met behulp van een geringe subsidie van de provincie Gelderland ondersteunen en faciliteren wij deze vele vrijwilligersgroepen, zodat zij gedurende een lange periode hun maatschappelijk zeer gewaardeerde landschapswerk succesvol kunnen uitvoeren. In 2014 vierden de Natuurwacht Bommelerwaard en de Knotgroep Heteren-Randwijk hun 40-jarig vrijwilligersbestaan. Zonder beheersubsidies wordt vrijwilligerswerk nog belangrijker. Dankzij hen bent u toch verzekerd van landschap!

Zoek contact met ons als u ook met of als vrijwilliger(s) aan de slag wilt!

Arjan Vriend

directeur



Inleiding

Na informatie over beleid en organisatie, wordt de winst voor het landschap in 2013 toegelicht. Vervolgens wordt per thema (sleutelmerk) toelichting gegeven op een aantal projecten en worden een aantal kengetallen per regio en thema vermeld. Tot slot worden de financiën over 2013 en de beleidsvoornemens voor 2014 behandeld. Daarbij is ook aandacht voor de verantwoordingsverklaring en de samenstelling, nevenfuncties en bezoldiging van bestuur en directie (bijlage 1), alsmede de samenstelling en bezoldiging van het overige personeel.

Beleid en organisatie

Zorg voor ons landschap!

Stichting Landschapsbeheer Gelderland (SLG) is een ideële organisatie die zich inzet voor het cultuurlandschap; het landschap met heggen, boomgaarden, dijken, akkers, beekjes en boerenerven. Het landschap waarin mensen wonen, werken en recreëren. Het landschap waarin ook planten en dieren zich thuis voelen. We stimuleren lokale landschapszorg en vragen om faciliterend beleid van overheden. We ondersteunen en professionaliseren vrijwilligerswerk en stimuleren lokale samenwerking. Samenwerking stimuleert betrokkenheid, beleving en verantwoordelijkheid, wij zetten graag onze **daadkracht** in om op **inspirerende** en **deskundige** wijze onze partners te **ondersteunen**.

SLG heeft in 2010 een beleidsplan opgesteld, dat als basis dient voor uitvoering van haar beleid gedurende de periode 2011-2015.

Samenvatting beleidsplan 2011-2015

De missie van Stichting Landschapsbeheer Gelderland luidt: 'zorg voor een vitaal, beleefbaar en streekeigen landschap'.

De beleidsthema's zijn:

- Burgerparticipatie en vrijwilligerswerk
- De partner van provincie en gemeenten
- Professionele uitvoeringsproducten en dienstverlening
- Financiering en draagvlak voor landschap
- Beleidsbeïnvloeding en communicatie
- Beleidsdoelen voor de interne organisatie

De activiteiten worden geprofileerd en gecommuniceerd door middel van de zogenaamde sleutelmerken. De sleutelmerken staan voor de vier thema's die SLG onderscheidt binnen haar werkveld. De vier sleutelmerken zijn:

Dat doen we samen

Maak je erf goed

Ruimte voor plant

Bakens in de tijd





Proactief in de samenwerking!

Het provinciaal beleid kent een aantal uitvoeringsinstrumenten voor landschap. De gemeenten, de landgoederen en SLG zijn de voornaamste uitvoeringpartners van de provincie.

Begin 2012 hebben de provincie en SLG nieuwe afspraken gemaakt over de ondersteuning van het vrijwilligerswerk in het landschap. Deze afspraken lopen tot en met 2016. In 2013 ontving SLG in dat kader een provinciale subsidie van € 350.000. Het betreft hier alleen de ondersteuning van bestaande vrijwilligersgroepen. Voor het opzetten en opleiden van nieuwe groepen zoekt SLG naar alternatieve financiering. In 2013 zijn op die manier een flink aantal nieuwe vrijwilligersgroepen opgezet en nieuwe bewonersinitiatieven gefaciliteerd.

Als partner in het Manifest 'Duurzame Kwaliteit van het Landelijk Gebied' is het in 2012 gelukt om € 1 miljoen extra aan provinciaal budget beschikbaar te krijgen voor de uitvoering van het provinciaal landschapsbeleid. Samen met de reeds beschikbare middelen is er van 2013 t/m 2016 jaarlijks in totaal € 1,75 miljoen provinciaal budget beschikbaar voor de uitvoering van projecten van gemeenten en landgoederen. Wij hebben in 2013 meegewerkt aan een inhoudelijk advies aan de provincie over de uitvoering van het provinciaal landschapsbeleid. Wij deden dit als deelnemer aan de werkgroep Landschap van de door de provincie opgezette Taskforce Natuur, Landschap, Landbouw. Dit advies hield onder meer in de gemeenten subsidie te geven om bij de uitvoering van de gemeentelijke Landschapsontwikkelingsplannen (LOP's) bewonersparticipatie en burgerinitiatieven actief te ondersteunen met het oog op duurzame landschapsinzet. Gemeenten voelen de noodzaak om de uitvoering over een andere boeg te gooien nu langjarige subsidies voor grondeigenaren voor het beheer van landschapselementen veelal worden beëindigd. Gemeenten investeren ook graag in een toegankelijk en beleefbaar landschap om de betrokkenheid en leefbaarheid te vergroten en de lokale economie te ondersteunen.

In april 2013 is een provinciale subsidieregeling open gesteld waar gemeenten en landgoedeigenaren gebruik van kunnen maken om landschapselementen aan te leggen en te herstellen. Helaas is aan de oproep van de Taskforce werkgroep landschap om ook beheer projectmatig mogelijk te maken door de provincie geen gehoor gegeven. Doordat provinciale medewerkers de gemeenten hebben gevraagd te wachten met het indienen van subsidieaanvragen, vanwege het nog ontbreken van provinciale uitvoeringsnormen, heeft de uitvoering van zowel het provinciaal als het gemeentelijk beleid ernstige vertraging opgelopen. Wij hebben voorstellen gedaan voor te hanteren uitvoeringsnormen. Helaas was er eind 2013 nog steeds geen uniforme provinciale werkwijze, waardoor de voorbereidingen door gemeenten van een subsidieaanvraag onnodig veel oponthoud ondervonden. We dringen er bij de provincie op aan om de door gemeenten gewenste transitie van het uitvoeren van het gemeentelijke landschapsbeleid veel ruimhartiger te ondersteunen. Dit is echt nodig, omdat gemeenten hun landschapsbeleid niet meer op de traditionele manier zullen blijven uitvoeren, nu zij er ook veel andere taken bij krijgen, zoals op het gebied van de zorg. Gemeenten willen de uitvoering dus anders organiseren en gaan monitoren of dat in voldoende mate leidt tot het behalen van de gemeentelijke landschapsdoelen.

In het najaar van 2013 heeft de provincie een inhoudelijke reactie gegeven op de in het najaar van 2012 opgeleverde adviezen van de werkgroep Betrokkenheid van de Taskforce Natuur, Landschap, Landbouw. De reactie van de provincie was, mede op basis van eigen onderzoek, dat de zogenaamde 'intermediaire organisaties', zoals SLG, al veel bereiken en met de hen beschikbaar gestelde middelen goed inspelen op groene burgerinitiatieven. Daarbij is het advies dat de provincie eventuele extra middelen beschikbaar stelt aan de intermediaire organisaties om meer resultaten te boeken en zelf niet rechtstreeks ondersteuning biedt aan groene burgerinitiatieven.



De provincie heeft het Instituut voor Natuureducatie (IVN), de Gelderse Natuur en Milieu Federatie (GNMF) en SLG verzocht te gaan samenwerken met als doel de continuïteit van natuur- en milieu-educatieve activiteiten in Gelderland zoveel mogelijk te waarborgen. In 2013 hebben de drie organisaties een Meerjarig Educatief Programma opgesteld, dat door de provincie is goedgekeurd. In 2014 gaan de drie organisaties over tot uitvoering van dit programma. Een voor SLG belangrijk onderdeel betreft het verzorgen van educatieve beleefactiviteiten door de lokale vrijwilligersgroepen die met landschapsbeheer bezig zijn.

SLG heeft in 2013 in samenwerking met gemeenten de uitvoering van landschapsprojecten binnen de Regiocontracten opgepakt. Ook binnen Gelderse gebiedsontwikkelingsprojecten zijn mogelijkheden gevonden om onze participatieproducten in te zetten. Dit geldt met name voor de Nieuwe Hollandse Waterlinie en voor de Hoogwatergeul Veessen-Wapenveld. In Park Lingezen is gestart met het aanleggen van een nieuw klompenpad.

Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap

SLG participeert in de ontwikkeling van het landelijk Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap. Dit meetnet geeft ons de informatie die nodig is om te lobbyen voor een goed landschapsbeleid. We willen dat de informatie gebruikt wordt bij de Natuurbalans, waarmee het rijksbeleid wordt geëvalueerd.

Vanaf 2010 hebben wij, evenals andere provinciale organisaties landschapsbeheer, een gebied van ongeveer 1.000 ha geïnventariseerd (nulmeting) op basis van de MKLE methode (monitor kleine landschapselementen). Alle landschapselementen, punt-, vlak- en lijnelementen, worden geïnventariseerd en de onderhoudstoestand en bedreigingen van ieder element worden vastgelegd in een Geografisch Informatie Systeem (GIS). In 2013 hebben wij ons vierde meetnetgebied geïnventariseerd. Volgend jaar inventariseren wij ons vijfde en laatste gebied. Dan hebben wij landelijk een set van meetgebieden (een meetnet) verdeeld over de verschillende landschappen van Nederland. Jaarlijks wordt landelijk een rapportage opgesteld, waarin een analyse van de geïnventariseerde meetnetgebieden is gemaakt. Vanaf 2016 gaan we de gebieden die we in 2010 hebben geïnventariseerd opnieuw analyseren. Daarvoor gaan we opnieuw het veld in en leggen we vast of er landschapselementen bij zijn gekomen of zijn verdwenen. Ook leggen we opnieuw de onderhoudstoestand en de bedreigingen vast. Er is dan sprake van monitoring van de landschapskwaliteit. We hebben dan het meest gezaghebbende meetnet van Nederland op het gebied van landschapskwaliteit. De kosten van ontwikkeling van het meetnet financieren we uit de ons door de Nationale Postcode Loterij (NPL) ter beschikking gestelde middelen.

Meer landschapswinst door de Nationale Postcode Loterij

We zijn al sinds jaar en dag beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. We zijn de Nationale Postcode Loterij zeer erkentelijk voor hun financiële bijdrage, waarmee we veel extra landschapswinst boeken.

Lobby

We financieren met NPL-middelen onze bijdrage aan de ontwikkeling van het Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap. Onze lobby in 'Den Haag' door ons landelijk bureau hebben we ook deels bekostigd met de middelen van de NPL. Deze lobby heeft er toe geleid dat:

- het ministerie van Economische Zaken een Groen en Doen regeling heeft opgezet, waarmee we extra opleidingsactiviteiten kunnen aanbieden aan bestaande en nieuwe vrijwilligers. De campagne 'Ik wil dit blijven doen!' heeft ertoe geleid dat de Groen en Doen regeling wordt voortgezet in 2014.



- de 2^e Kamer een motie heeft aangenomen dat natuur- en landschapsorganisaties betrokken moeten worden bij de agrarische collectieven, die verantwoordelijk worden voor het uitvoeren van het agrarisch natuur- en landschapsbeheer vanaf 2016.
- er tijdens het landelijke symposium 'Het landschap ben je zelf' een levendige discussie plaats vond tussen gezaghebbende beslissers over het belang van een gevarieerd en aantrekkelijk landschap gaat en welke verantwoordelijkheid het rijk heeft. Erik Luiten, Rijksadviseur voor Landschap en Water, bepleitte dat het rijk weer landschapsbeleid maakt om gemeenten goed te ondersteunen bij de actualisatie en de uitvoering van gemeentelijke landschapsontwikkelingsplannen (LOP's).

Boerenerven

We merken dat er steeds meer bereidheid is bij burgers en bewoners om mee te doen aan landschapsontwikkeling en het beheer van het landschap in de eigen leefomgeving. Met behulp van de middelen van de Nationale Postcode Loterij hebben we voor de tweede keer de Gelderse verkiezing van het Boerenerf van het Jaar georganiseerd. Boerderij Hietink in Vorden won de verkiezing. Deze verkiezing spoort eigenaren aan hun erven te verfraaien met behulp van streekeigen beplanting. Ook hebben we met de Nationale Postcode Loterij middelen bijgedragen aan het publiceren van een handboek door vrijwilligers met betrekking tot een methode om boerenerven te inventariseren.

Vrijwilligerswerk

We hebben dankzij de NPL extra gereedschap kunnen aanschaffen, zodat onze vrijwilligers nog beter geholpen worden met allerlei nuttige gereedschappen van goede kwaliteit en daardoor nog meer werk kunnen verzetten.

Ecologie

Verder hebben we met de NPL middelen een eenmalige vergoeding verstrekt aan boeren die nauw samenwerken met weidevogelvrijwilligers om specifieke maatregelen (rustzones en braakstroken) te treffen voor een goed broedsucces en vergroting van de overlevingskansen voor kuikens van Kievieten en grutto's, weidevogels die afhankelijk zijn van gunstige omstandigheden op akkers en in weilanden. Het gaat hier om gebieden waar de boeren geen subsidies voor weidevogelbeheer kunnen krijgen.

Landschapsversterking

Door de plantuitdeeltactie Heg en Houtwal zijn in 2013 15.000 jonge boompjes en struiken van autochtone herkomst aangeplant bij 56 particuliere grondeigenaren in het Gelderse landschap. Zo is een wezenlijke versterking van de landschappelijke structuur gerealiseerd. Het plantmateriaal is ons beschikbaar gesteld door de Stichting Heg en Landschap, die gebruik hebben kunnen maken van een bijdrage van de Yves Rocher Foundation.

Cultuurhistorie

Ook hebben we extra gereedschap gekocht voor vrijwilligers en heeft de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij gemeenten in het Gelderse Rivierengebied over de streep getrokken om een klompenpadennetwerk te ontwikkelen. Met de klompenpaden ontsluiten we het boerenland en de cultuurhistorie van de streek. Ook worden de historische boerenerven beleefbaar langs de klompenpaden.

Door een bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is een toeristisch-archeologische fietsroute ontwikkeld in de gemeente Aalten. Door deze bijdrage kwam de financiering van dit project rond.



Een inventarisatie van 24 woerden (ophogingen waarop boerderijen werden gebouwd) in de gemeenten Overbetuwe, Neder-Betuwe en Lingewaard is mede bekostigd met middelen van de Nationale Postcode Loterij. Er is een rapportage gemaakt met streefbeelden van iedere woerd, waarmee de eigenaren geïnspireerd zijn om de woerd landschappelijk, cultuurhistorisch en ecologisch verder te versterken.

Lekker landschap

Met het landelijke project Lekker Landschap, waarvoor extra NPL middelen beschikbaar zijn gesteld, realiseren we in samenwerking met Stichting wAarde een aantal zogenaamde 'foodwalks' en een aantal 'foodevents'. We wijzen burgers op de mogelijkheden die het landschap biedt om ingrediënten uit het landschap te oogsten voor een lekkere maaltijd.

Winst voor het landschap in 2013

Kwantitatieve resultaten:

- 6.400 actieve vrijwilligers in 207 lokale vrijwilligersgroepen
- Centraal gereedschapsdepot voor uitleen van eerste klas gereedschap
- Met 418 lokale organisatie is samengewerkt;
- 92.110 inheemse bomen en struiken geplant;
- 770 hoogstamfruitbomen geplant;
- 3247 bewoners waren aanwezig bij lokale bijeenkomsten en informatieavonden;
- 29 goed onderhouden klompenpaden (381 km) trekken jaarlijks ongeveer 200.000 wandelaars en leveren jaarlijks ruim € 1.000.000,- op voor de lokale economie;
- Vrijwilligers hebben o.a. 1130 ha aan bosjes, struwelen en singels onderhouden, meer dan 20 km lijnvormige landschapselementen onderhouden, ruim 3500 bomen geknot en 2400 fruitbomen gesnoeid.
- 5300 weidevogelnesten beschermd;
- Nieuwe zijn de rustzones buiten de provinciale weidevogelkerngebieden; 25.000 m² agrarisch land wordt niet gemaaid tijdens het opgroeien van weidevogelkuikens;
- 2.100 deelnemers op 51 Gelderse werklocaties tijdens de landelijke Natuurwerkdag

Kwalitatief resultaten:

In 2013 heeft SLG weer veel activiteiten opgezet en uitgevoerd. We betrekken burgers en bewoners actief bij de zorg voor het landschap. We merken dat er een grote bereidheid is bij burgers en bewoners om de handen uit de mouwen te steken en bij te dragen aan een ecologisch en cultuurhistorisch waardevol landschap. In en om de dorpen, langs de stadsranden, daar waar de bebouwing het landschap heeft opgeslokt en in het agrarisch cultuurlandschap, dat overal in Gelderland verschillende kenmerkende verschijningsvormen heeft. We zorgen ervoor dat burgers en bewoners leren hoe zij het landschap kunnen versterken, we begeleiden hen bij de eerst stappen in de uitvoering en faciliteren hen daarna met kennis, kunde en goed gereedschap. Zo zorgen wij dat de gedane investering in nieuwe burgerparticipatie ook goed blijft renderen.



We hebben dat in 2013 weer gedaan in de vorm van investeringsprojecten, waarbij we faciliterend optreden om de lokale landschapszorg georganiseerd te krijgen. Dat is het kenmerk van 'producten' als Dorpen in het Groen, Klompenpaden, Nieuwe vrijwilligersgroepen en Levend Landschap. En het is de manier waarop we continu onze inzet voor veilig, deskundig en betekenisvol vrijwillig landschapsbeheer vormgeven. Het gaat ons erom de burgers, bewoners, boeren, buitenlui, bestuurders een handelingsperspectief te bieden om tot samenwerking en samenspel te komen om hun wensen en belangen vorm te blijven geven in ontwikkeling en beheer van het landschap dichtbij, zodat het landschap van hen wordt. Wij blijven graag uitleggen hoe het landschap is ontstaan, wat het bijzonder maakt en wat de betekenis is voor hedendaagse functies. Ook de nieuwe 'sociale' media benutten we daarbij.

Vrijwilligerswerk (Dat doen we samen)

In 2013 zijn er op ons initiatief 23 nieuwe vrijwilligersgroepen/bewonersinitiatieven bij ons hebben aangesloten. Daarmee staat het totaal aantal Gelderse vrijwilligersgroepen eind 2013 op 207 met in totaal 6400 vrijwilligers. Zij betrokken bijna 1.000 kinderen bij hun vrijwilligerswerk. Door de 35 weidevogelvrijwilligersgroepen zijn 5300 nesten beschermd. Op de eerste zaterdag van november hebben we traditiegetrouw de Natuurwerkdag georganiseerd en op 51 locaties hebben onze vrijwilligersgroepen hulp gehad van meer dan 2.100 deelnemers, opnieuw meer dan de voorgaande jaren.

De grootste groep vrijwilligers is actief in het landschapsbeheer (knotters en zagers). Daarnaast zijn er 'specialisaties'; het snoeien van hoogstamfruit, de zg Hoogstambrigades (19 brigades in 2013), het opschonen en inventariseren van poelen (o.a. de Poelenwacht Brummen) en het onderhouden van Klompenpaden (29 klompenpadenwerkgroepen). We beschikken ook over een groep Oral History vrijwilligers (25 personen) die levensverhalen en herinneringen optekenen in relatie tot historisch beheer en gebruik van het landschap. In 2013 is door hen vooral geïnterviewd op het thema 'het leven op het boerenerf'. Op een aantal Gelderse landgoederen zijn in 2013 nieuwe vrijwilligersgroepen, zgn. Landgoedwerkgroepen opgezet. Er zijn ook vrijwilligers die zich specifiek voor een diersoort inzetten. De weidevogelvrijwilligers gaan ieder voorjaar op pad om agrariërs te wijzen op beschermingsmogelijkheden en markeren de nesten, zodat de agrariër bij zijn werkzaamheden rekening kan houden met de nesten. Gegevens over nesten worden tegenwoordig digitaal ingevoerd. Deze gegevens worden gebruikt voor de tweejarige landelijke Weidevogelbalans. De steenuilvrijwilligers plaatsen en onderhouden steenuilkasten en ringen de jonge uiltjes. De vleermuisvrijwilligers bieden hulp bij particulieren die een vleermuis in huis aantreffen.

Al deze vrijwilligers kunnen bij Stichting Landschapsbeheer Gelderland terecht voor verzekeringen, informatie, cursussen, begeleiding, ondersteuning en het lenen van gereedschap.

Particulier landschapsbeheer

Burgers en buitenlui hebben inmiddels meer grond in eigendom dan Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer samen. Juist daarom is het van groot maatschappelijk belang hen te betrekken bij het herstellen, bewaren en vergroten van de kwaliteiten van hun eigendom. Ook boeren bereiden zich voor op de toekomst en onderzoeken hoe zij om kunnen gaan met het landschap. Binnen het sleutelmerk 'Maak je erf goed' ligt het accent op de vergroting van de landschapswaarden op eigen grond. De nieuwe buitenlui worden door middel van kennisoverdracht en voorlichting bewust gemaakt van de bijdrage van hun erven aan het landschap en uitgenodigd om onze plannen tot uitvoering te brengen. Boeren trachten we te laten participeren in aanleg en herstel door het hen zo gemakkelijk mogelijk te maken en samen te werken met lokale partijen die draagvlak hebben onder de boeren.



Ook de planten en dieren die onderdeel zijn van het Nederlandse cultuurlandschap behoeven aandacht. Zo'n 20 procent van alle Nederlandse diersoorten zijn voor hun overleving in belangrijke mate afhankelijk van het cultuurlandschap. Door de streekeigen landschapsstructuren te versterken en specifieke verbeteringen in de leefgebieden aan te brengen stellen we leef-, voortplantings- en fourageergebieden van dieren en planten veilig. Bewoners en bedrijven betrekken we bij de zorg voor plant en dier.

Landgoederen (Bakens in de tijd)

In het landschap zijn verschillende relicten te vinden, zowel gevormd door de natuur als relicten die herinneren aan het gebruik van het landschap door onze voorouders. Deze relicten zijn zichtbaar en onzichtbaar aanwezig. Door verschillende projecten, zoals de klompenpaden, maakt SLG het landschap leesbaar, zodat de geschiedenis van het landschap voor huidige en toekomstige generaties beleefbaar blijft. Ook de herinneringen van mensen kunnen gezien worden als sporen. In 2013 hebben we veel aandacht besteed aan deze relicten op landgoederen. Landgoederen dragen in hoge mate bij aan de verscheidenheid van het landschap. In samenwerking met landgoedeigenaren hebben we landgoedwerkgroepen opgezet. Lokale burgers zetten zich als vrijwilliger in voor beheer en onderhoud van landschapselementen op landgoederen. Verder hebben we herstelwerkzaamheden verricht op de landgoederen op en om de Appense Dijk, waarmee de vroegere functie van dit dijklichaam ook weer beleefbaar is gemaakt. Een speciale wandelroute over de Appense dijk (gemeente Voorst) zorgt voor nieuwe recreatieve mogelijkheden.

Erven in het landschap (Maak uw erf goed)

Er wonen steeds meer burgers in het buitengebied. Juist daarom is het van groot maatschappelijk belang hen te betrekken bij het herstellen, bewaren en vergroten van de kwaliteiten van hun eigendom. Ook boeren bereiden zich voor op de toekomst en onderzoeken hoe zij om kunnen gaan met het landschap. Binnen het sleutelmerk 'Maak je erf goed' ligt het accent op de vergroting van de landschapswaarden op eigen grond. De nieuwe buitenlui worden door middel van kennisoverdracht en voorlichting bewust gemaakt van de bijdrage van hun erven aan het landschap en worden uitgenodigd om de door SLG opgestelde beplantingsplannen tot uitvoering te brengen. Boeren trachten we te laten participeren in aanleg en herstel van het landschap door hen professionele uitvoering door groenaanemers en agrarische natuurverenigingen aan te bieden.

Bewoners en bedrijven betrekken we bij de zorg voor plant en dier. We attenderen bewoners in het buitengebied via www.erveningelderland.nl op het karakteristieke landschap, waarin zij wonen. We adviseren hen over de beplantingskeuze op hun erf en langs percelen en bieden praktische instructiefilmpjes aan over aanplant en onderhoud van landschapselementen. Daarnaast organiseren we beplantingsacties in samenwerking met gemeenten. Voor eigentijdse ontwikkelingen op het erf is voor bewoners de website www.streekeigentijs erf.nl opgezet.

Het belang van historische boerenerven hebben we in de publieke belangstelling gebracht. Het boerenerf Hietink in Vorden is gekozen tot 'Gelders boerenerf van het jaar 2013'. Op de tweede plaats is geëindigd Het Hofshuus in Varsseveld en derde is geworden 't Behouden Huys in Horssen. De verkiezing wordt georganiseerd door het Gelders Genootschap, Gelders Erfgoed en SLG.



De steenuil als ambassadeur van het landschap (Ruimte voor plant en dier)

Het cultuurlandschap is een leefgebied van vele soorten planten en dieren. Of het nu om vlinders, kieviten, vleermuizen, padden of steenuiltjes gaat. Voor de dieren die in het cultuurlandschap wonen vragen wij om ondersteuning. Een aantal dieren woont zelfs op het erf. Voor dieren op en om het erf bestaat bij bewoners veel belangstelling. De steenuil is een echte ambassadeur van het cultuurlandschap. Hij vertoeft het liefst in een afwisselend landschap met gevarieerde erven, die niet al te grondig zijn opgeruimd. In gemeenten langs de grote rivieren hebben we in samenwerking met lokale organisaties acties voor de steenuil georganiseerd. Er zijn 35 steenuilenkasten geplaatst.

Financiën 2013 en jaarplan 2014

De balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 is opgenomen in dit jaarverslag. De volledige jaarrekening is tegen betaling van verzendkosten opvraagbaar bij het secretariaat van SLG.

Balans per 31 december 2013

Activa	€	€	Passiva	€	€
Vaste activa			Stichtingsvermogen		
Materiële vaste activa			Vrij besteedbaar vermogen		
direct in gebruik voor			Continuïteitsreserve		678.187
de doelstelling					
Inventaris	28.189				
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Onderhanden projecten	389.393		Vooruitontvangen bedragen	421.852	
			Belastingen en premies		
Te ontvangen subsidies			sociale verzekeringen	57.102	
en overige inkomsten	132.655		Overige schulden	101.039	
Overige vorderingen	27.281				
	-----			-----	
		159.936			579.993
Liquide middelen		690.662			
		-----			-----
		1.258.180			1.258.180
		=====			=====



Staat van baten en lasten over het jaar 2013

	Begr 2013	Uitk 2013	Begr 2014
Baten	€	€	€
Aandeel in acties van derden –Bijdrage NPL	187.500	187.500	187.500
Beschikbaar uit fondsenwerving	187.500	187.500	187.500
Subsidies basistaken	550.000	350.000	350.000
Projectbijdragen	1.477.150	1.296.951	1.449.772
Renteresultaat	10.000	13.051	12.500
Overige baten	-	305	-
Totaal beschikbaar voor de doelstelling	2.024.650	1.847.807	1.999.772
Lasten			
Besteed aan de doelstelling			
Projecten en Advies			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.149.667	991.690	1.226.043
Overige kosten	400.000	402.696	300.000
	1.549.667	1.394.386	1.526.043
Basistaken			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	300.000	346.966	300.000
Overige kosten	50.000	50.176	50.000
	350.000	397.142	350.000
Totaal besteed aan de doelstelling	1.899.667	1.791.528	1.876.043
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie *	99.983	62.659	98.739
Som der lasten	1.999.650	1.854.187	1.974.782
Resultaat	0	- 6.380	24.990
Toevoeging/onttrekking aan			
- Continuïteitsreserve	-	- 6.390	24.990
- Bestemmingsreserve	-	-	-

* In de begroting 2014 is voor de kosten voor beheer en administratie begroot met een norm van 5% van de totale kosten. Het bestuur heeft deze norm in 2010 vastgesteld. Dit betekent dat het bestuur er naar streeft de kosten van beheer en administratie niet boven deze norm uit te laten komen.

De bovenstaande gecompriëerde cijfers zijn ontleend aan en consistent met het officiële verslag. Schimmel & Plante accountants en belastingadviseurs heeft een goedkeurende verklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening.



Verschillenanalyse

De bestedingen m.b.t. projecten en advies zijn achter gebleven bij de begroting. De reden is dat er minder financiering beschikbaar is gekomen voor de uitvoering van projecten. De personele capaciteit is daarop afgestemd, waardoor het resultaat op de projecten positief was. Daarentegen overtroffen de bestedingen m.b.t. de basistaken de begroting. De reden is dat we hebben besloten om aan de gevraagde dienstverlening door 207 vrijwilligersgroepen en bewonersinitiatieven gehoor te geven om zodoende deze onbezoldigde inzet voor het landschap optimaal te faciliteren en niet te frustreren. Dit is een beleidskeuze geweest, waarmee SLG voor het tweede jaar op rij een eigen investering heeft gedaan in de basistaken. Het financieel resultaat van de projecten heeft dat grotendeels kunnen opvangen. Er is wederom uiterst doelmatig gewerkt. Het percentage van de kosten dat rechtstreeks besteed wordt aan de doelstelling bedroeg in 2013 97,0% (2012: 99,7%).

Toelichting op de rekening 'Beheer en Administratie':

De kosten, zoals genoemd in de "Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 voor Kosten Beheer en Administratie" van de VFI van januari 2008, worden naar rato toegerekend aan Beheer en Administratie. De toerekening is gebaseerd op het aantal uren dat directie, secretariaat, financieel administratief medewerkers en schoonmaakpersoneel besteden aan niet direct aan de doelstelling toe te rekenen werkzaamheden. De verhouding van deze uren ten opzichte van de totaal beschikbare uren van deze medewerkers is gerelateerd aan de loonkosten van de betreffende medewerkers. De uitkomst hiervan is vervolgens uitgedrukt in een percentage van de totale loonkosten van de stichting. Dit percentage is gehanteerd om de in de aanbeveling van de VFI genoemde kosten toe te rekenen aan Beheer en Administratie. De bestuurskosten zijn voor 100% toegerekend aan Beheer en Administratie.

Het bestuur heeft in 2010 besloten om te trachten de kosten voor Beheer en Administratie binnen 5% van de totale lasten te houden. In 2013 bedroeg het aandeel in de totale lasten 3,4%.

Vrij besteedbaar eigen vermogen

Het beleid van bestuur en directie is erop gericht een vrij besteedbaar eigen vermogen (in de vorm van een continuïteitsreserve) op te bouwen ter grootte van tenminste 75% van de jaarlijkse som van de totale bruto salarissen, inclusief werkgeverslasten en pensioenlasten. Dit is een verhoging in verband met de grote mate van onzekerheid over de beschikbaarstelling door rijk, provincie en gemeenten van toekomstige subsidies en overige middelen. Door het lichte verlies van 2013 is de continuïteitsreserve gedaald. Het bestuur acht het derhalve wenselijk dat het vrij besteedbaar eigen vermogen in 2014 toeneemt. Op deze wijze kan de stichting in de toekomst eventuele tegenvallers opvangen en beleidsmatige veranderingen doorvoeren. Eind 2013 bedroeg de continuïteitsreserve 61,2% van de totale som van bruto salariskosten in 2013.

Beleidsvoornemens 2014 en het jaarplan 2014

In 2014 gaan we onze inspanningen om de participatie door burgers en bewoners bij de versterking van het landschap te bevorderen. We positioneren ons als de organisatie voor vrijwilligers en bewoners van erven in het Gelderse buitengebied. Daarbij zullen we ook overheden, organisaties en bedrijven gaan betrekken om zo via meer betrokkenheid aan de basis meer continuïteit in het beheer en de toegankelijkheid van het landschap te krijgen.



We blijven inzetten op kwalitatief hoogwaardige gezamenlijke investeringen in het landschap en beheervormen op basis van burgerparticipatie. We willen particuliere grondeigenaren en bewoners van het buitengebied goed blijven begeleiden bij hun bijdragen aan streekeigenheid en landschapswaarde. Samenwerking tussen grondeigenaren en uitvoeringspartijen in een gebied is daarbij essentieel. Alleen als alle neuzen dezelfde kant op wijzen kunnen doeltreffend uitvoeringsmaatregelen worden getroffen en kan de landschapskwaliteit dientengevolge zichtbaar toenemen.

We zullen ons inspannen om de substantiële bijdrage van vrijwilligers aan het behalen van de provinciale landschapsdoelen opgenomen te krijgen in de nieuwe provinciale omgevingsvisie.

In 2014 zullen we de gemeenten blijven ondersteunen bij het maken van een meerjarenprogramma landschap op basis waarvan ze een subsidieaanvraag kunnen doen bij de provincie. Gezien de cofinancieringsvoorwaarde van de provincie, zullen we de gemeenten stimuleren om landschapsbudget op de begroting te houden om zo ook aan te kunnen haken op het provinciale landschapsbeleid. Op die manier kunnen de landschapsontwikkelingsplannen van gemeenten weer verder worden vormgegeven.

Daarnaast voeren we ook weer de nodige projecten uit in het kader van het landschap als cultureel erfgoed. We doen dat op basis van een bottom-up benadering.

Ook willen we via gemeenten en provincie werken aan de verbetering van het landschap als onderkomen van kwetsbare diersoorten. Maar ook vanuit bewonersinitiatieven, die we gaan aanmoedigen. We zetten in op uitvoering van onderdelen van het rijksbeleid en provinciaal beleid m.b.t. soortenbeheer.

De toegankelijkheid van het cultuurhistorisch landschap zal door SLG verder worden vergroot. We gaan nieuwe klompenpaden opleveren en zullen in 2014. Zo zullen we samen met onze Utrechtse collega's de grens van 50 klompenpaden behalen en dit vieren. We zullen onze ondersteuning aanbieden aan gemeenten voor het in standhouden van klompenpadennetwerken. Ook zullen we in gebieden zonder routenetwerken meedenken met gebiedspartners in het toegankelijker maken van het landschap.

We ondersteunen met behulp van de provinciale subsidie burgers die hun bijdrage aan het onderhoud van het landschap willen leveren. Krachtig burgerschap, dat zich uit in concrete daden vormt een belangrijke basis van de trots en de zorg voor het landschap. Er is nog steeds een latente vraag bij het maatschappelijk middenveld om zich in te zetten voor de eigen leefomgeving. Er is in de Gelderse samenleving steeds meer belangstelling voor het oppakken van de eigen verantwoordelijkheid voor het onderhoud van de leefomgeving, zoals het onderhouden van landschapselementen en het opruimen van zwerfafval. Wij zetten ons in voor de ondersteuning daarvan en geven de vrijwilligersgroepen en bewonersinitiatieven een stem waar het gaat om het contact met de overheden. We gaan een aantal praktijknetwerken opzetten, zodat de initiatieven ook met elkaar ervaringen, ideeën en 'best practices' kunnen uitwisselen.

We blijven ook in 2014 weer werken langs de lijnen van onze sleutelmerken, 'Dat doen we samen', 'Maak je erf goed', 'Ruimte voor plant en dier' en 'Bakens in de tijd'. We investeren proactief in de samenwerking met andere provinciale organisaties die een raakvlak hebben met onze doelstellingen. We gaan de landschapseducatie meer vormgeven in samenwerking met de GNMF en het IVN. We doen daarbij met name een beroep op onze lokale vrijwilligersgroepen. We wisselen kennis en ervaringen uit met de andere provinciale organisaties landschapsbeheer, waarmee we Landschapsbeheer Nederland vormen. We voeren gezamenlijk lobby en zorgen voor de uitvoering van landelijke projecten, zoals de Natuurwerkdag en Lekker Landschap. Ook gaan we door met het opbouwen van het landelijk Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap.



Verantwoordingsverklaring

Vanaf 1 juli 2008 is het nieuwe Reglement van het CBF-Keur van kracht. Conform dit Reglement legt de keurmerkhouders in het jaarverslag een Verantwoordingsverklaring af over de principes van goed bestuur.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

Het bestuur van SLG is een onbezoldigd bestuur en bestaat uit leden die op persoonlijke titel en vanuit persoonlijke affiniteit, dikwijls in relatie met hun maatschappelijke positie, een bijdrage willen leveren aan de stichtingsdoelstellingen. Uit de leden zijn een voorzitter, secretaris en penningmeester benoemd.

SLG heeft gekozen voor een bestuursmodel, waarbij besluiten binnen de vastgestelde beleidskaders en financiële kaders middels een 'delegatiebesluit directeur' zijn gedelegeerd aan de directie. De directie legt tijdens de bestuursvergaderingen verantwoording af aan het bestuur over het uitgevoerde beleid. SLG heeft in de statuten geregeld hoe het bestuur wordt samengesteld, wat het maximaal aantal bestuurders is en hoe de bestuursvergaderingen worden georganiseerd. In het huishoudelijk reglement is vermeld van welke bestuurlijke aandachtsgebieden sprake is.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de beleidsontwikkeling. Dit betekent dat het bestuur de hoofdlijnen van het beleid bepaalt en het meerjarenbeleidsplan, de begroting inclusief eventuele wijzigingen daarin, de jaarrekening en het jaarverslag vaststelt. Het bestuur benoemt jaarlijks een accountant en geeft hem de opdracht de jaarstukken te onderzoeken en verzoekt hem daarover een goedkeurende verklaring af te geven. Het bestuur ziet erop toe dat de afgesproken inhoudelijke doelen worden gerealiseerd binnen de vastgestelde financiële kaders.

Het vastgestelde beleid wordt op hoofdlijnen voorbereid door de directeur gezamenlijk met het bestuur. In de rol van werkgever zorgt het bestuur ervoor, met de directeur als gemandateerd werkgever naar de overige werknemers en hoofd van de werkorganisatie, dat SLG op correcte wijze haar werk doet. De directeur hanteert daarbij een inhoudelijk jaarplan en een intern document Administratieve Organisatie Interne Beheersing, waarin alle bedrijfsprocessen en procuraties zijn vastgelegd.

Het bestuur heeft een klachtenregeling vastgesteld, zodat toezicht plaatsvindt op de goede behandeling van iedere uiting van onvrede over het beleid of de uitvoering van beleid van SLG.

Jaarlijks wordt het functioneren van de directie geëvalueerd tijdens een functioneringsgesprek tussen directeur enerzijds en voorzitter, secretaris en penningmeester anderzijds. Hiervan wordt een verslag gemaakt.

Elke twee jaar evalueert het bestuur het eigen functioneren. De resultaten van deze zelfanalyse worden schriftelijk vastgelegd. Elke vijf jaar, als onderdeel van de beleidscyclus, evalueert het bestuur het bestuursprofiel ten behoeve van conclusies inzake samenstelling, omvang, taken en werkwijze van het bestuur. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd.

Elke vijf jaar evalueert het bestuur of de statuten en het huishoudelijk reglement nog passend zijn en voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd.



Optimaliseren van de effectiviteit en efficiency van bestedingen

SLG stelt jaarlijks en vervolgens elk kwartaal een uitvoeringsplan op met de realisatie en planning van alle taken en projecten. In de organisatie wordt door leidinggevenden en projectleiders gestuurd op kwaliteit en tijdige oplevering van projecten en andere overeengekomen prestaties. Alle medewerkers houden maandelijks een voorgeschreven model voor de eigen werkplanning bij. Wekelijks worden gewerkte uren geregistreerd. De directeur en het hoofd Projecten en Advies houden toezicht op het naleven van de afspraken uit het interne document Administratieve Organisatie en Interne Beheersing. Tussentijds overleg vindt plaats zodra de uitvoering daartoe aanleiding geeft. Binnen de uitvoering van taken en projecten wordt voortdurend gezocht naar mogelijkheden om doelmatiger en doeltreffender te werken. Voor de uit te voeren basistaken worden jaarlijks opnieuw afspraken gemaakt met de provincie. Voor de uit te voeren projecten worden per project afspraken gemaakt met gemeenten, waterschappen en provincie.

De omgang met belanghebbenden

Belanghebbenden, subsidieverleners en opdrachtgevers krijgen tussentijdse en eindrapportages met betrekking tot de voortgang en resultaten (inhoudelijk en financieel). Bij elke activiteit wordt onderzocht op welke wijze de promotie van de activiteiten kan bijdragen aan de doelstelling. Daarbij wordt onderzocht welke communicatiemiddelen het meest doeltreffend zijn binnen de budgettaire mogelijkheden. Ook worden diverse sociale media ingezet en benut. Waar zich kansen voordoen wordt ook de pers actief betrokken bij de activiteiten en de resultaten. Via de website (www.landschapsbeheergelderland.nl), de digitale nieuwsbrief (Landschapsnieuws), het jaarbericht (in 2013: Verzekerd van Landschap!) en de eigen Twitter account, @SLGelderland, communiceert SLG over haar activiteiten en resultaten. SLG staat open voor suggesties en ideeën en biedt een goede en professionele bereikbaarheid van haar medewerkers. SLG heeft een klachtenregeling zodat voor een ieder die een klacht wil indienen ook duidelijk is hoe er met een klacht wordt omgegaan.



Bestuur, directie en medewerkers

Bestuur

Het bestuur van SLG bestond op 31 december 2013 uit de volgende personen;

De heer D.H. (Dirk) van Uitert (voorzitter) – bestuurslid sinds september 2005
Mevrouw A.W.M. (Ank) Oude Luttikhuis (secretaris) – bestuurlid sinds maart 2004
De heer E. Schurer (penningmeester) – bestuurslid sinds april 2011
De heer L. Dolmans (lid) – bestuurslid sinds april 2011
De heer W. Meijers (lid) – bestuurslid sinds april 2011
De heer F.R. Hoving (lid) – bestuurslid sinds juni 2012
Mevrouw J.J.W. Blom (lid) – bestuurslid sinds april 2013

Bestuursleden treden automatisch af na twee bestuursperioden van 5 jaar lid te zijn geweest van het bestuur.

Nevenfuncties op 31 december 2013:

Bezoldiging is expliciet vermeld tussen haakjes.

De heer Van Uitert:

- eigenaar adviespraktijk 'Vraag het aan Dirk', Oosterbeek (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht Onderwijsspecialisten, Arnhem (bezoldigd)
- voorzitter Gebruikersadviesraad Stadregiotaxi Arnhem-Nijmegen (bezoldigd)
- lid regiocommissie Food Valley, een adviesorgaan van Gedeputeerde Staten van de provincie Gelderland (bezoldigd)
- voorzitter Zorghoeve Klein Mariëndaal, Arnhem
- lid klankbordgroep magazine Nieuwe Veluwe
- lid initiatiefgroep 'Landgoederen op de Helling', Oosterbeek
- Fair Trade ambassadeur in de gemeente Renkum
- voorzitter Veld en Beek Coöperatie U.A., Doorwerth
- voorzitter Landelijke Vereniging Vrienden van de Veluwe

Mevrouw Oude Luttikhuis:

- gemeenteraadslid gemeente Voorst

De heer Schurer:

- rentmeester bij Staatsbosbeheer regio Oost, Deventer (bezoldigd)
- eigen rentmeesterspraktijk, Velp (bezoldigd)
- directeur/rentmeester landgoed 't Medler te Vorden (bezoldigd)
- voorzitter commissie opleidingen Nederlandse Vereniging van Rentmeesters
- lid bestuur Stichting Doorwerthse Uiterwaarden

De heer Dolmans:

- wethouder (parttime) in de gemeente Lingewaard (bezoldigd)
- voorzitter Stichting Doornik Natuurridders
- voorzitter Stichting Heg en Landschap

De heer Meijers:

- senior accountmanager Nationaal Groenfonds, Hoevelaken (bezoldigd)
- lid bestuur Stichting Loverendale



De heer Hoving:

- wethouder (parttime) in de gemeente Rozendaal (bezoldigd)
- directeur Hoving Advies en Interim BV, Rozendaal (bezoldigd)
- vice voorzitter VVD Kamer Centrale Gelderland
- voorzitter Rozendaalse hengelervereniging
- voorzitter Monumentencommissie Culemborg (bezoldigd)
- voorzitter welstandscommissie Rayon VIII (onkostenvergoeding)

Mevrouw Blom:

- teamleider zorg bij Driegasthuizengroep (bezoldigd)

Bezoldigingsbeleid bestuur

Bestuursleden kunnen onkosten die direct verband houden met hun bestuurstaak declareren (€ 0,28 per gereden kilometer of vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer). Er wordt geen vergoeding verstrekt voor de inzet van tijd.

Personeel

Op 31 december 2013 waren de volgende personeelsgroepen als volgt bezet bij Landschapsbeheer Gelderland;

Directie

Directeur 1,0 fte in loondienst

De heer ir. A.R. (Arjan) Vriend

Nevenfuncties op 31 december 2013:

- lid klankbordgroep magazine Nieuwe Veluwe
- voorzitter medezeggenschapsraad van Vrije School De Zwaneridder te Wageningen
- lid bestuur Stichting Zeldzame Huisdierrassen
- lid bestuur Stichting Agrarisch Erfgoed Nederland

Bezoldigingsbeleid directie

De directeur ontving in 2013 een bruto salaris (incl. eindejaarsuitkering en vakantiegeld) ter grootte van € 80.505 behorend bij salarisschaal 14 van het provinciaal schalenstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan het bestuur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2013 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 5,6%. De directeur maakt gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).



Medewerkers

Op 31 december 2013 waren de volgende aantallen medewerkers in loondienst werkzaam in de volgende functiegroepen:

Hoofd projecten en advies	1,1 fte	1 medewerker
Communicatie	1,6 fte	2 medewerkers
Projectleiders/senior adviseurs	7,7 fte	10 medewerkers
Projectmedewerkers/adviseurs	3,5 fte	4 medewerkers
Bureauondersteuning en facilitair	2,9 fte	5 medewerkers

Voor de namen, functies en aandachtsgebieden van het actuele medewerkersbestand verwijzen we naar de website.

Bezoldigingsbeleid overige medewerkers

De medewerkers ontvingen in 2013 een salaris behorend bij de salarisschalen variërend van schaal 4 t/m schaal 12 van het provinciale salarisstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan de directeur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2013 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 5,6%. De medewerkers maken allemaal gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).

Scholing en opleiding

In 2013 zijn functiegerichte scholingsactiviteiten aangeboden op het werken met nieuwe presentatietechnieken (Prezi), het werken met Arc Gis Online en het aanleren van een methode (Getting Things Done) om het managen van het werk m.b.v. Outlook te ondersteunen. Daarnaast is deelgenomen door een aantal medewerkers aan de landelijke kennismarkt van Landschapsbeheer Nederland.

Vrijwilligers

Een viertal vrijwilligers ondersteunden de werkorganisatie van SLG met betrekking tot beheer van gereedschappendepot, verwerking van gegevens in GIS, het vullen van de klompenpaden App en een onderzoek naar de effecten van de erfadviezen van de afgelopen jaren. Zonder hen zouden deze werkzaamheden niet hebben plaatsgevonden. Zeer bedankt!



Bijlage 1 Bezoldiging directie

Naam	A.R. Vriend
Functie	directeur
<u>Dienstverband</u>	
Aard	onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	36 uur
Parttime percentage	100%
Periode	1-1-2013 t/m 31-12-2013
<u>Bezoldiging (in euro's)</u>	
Jaarinkomen:	
Bruto loon/salaris	72.651
Vakantiegeld	5.747
Eindejaarsuitkering, 13 ^e maand	2.107
Variabel jaarinkomen	-

Totaal jaarinkomen	80.505
SV lasten (werkgeversdeel)	9.586
Belastbare vergoedingen/bijtellings	2.769
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	13.488
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-

Totaal overige lasten en vergoedingen	25.843
Totaal bezoldiging 2013	106.348
	=====