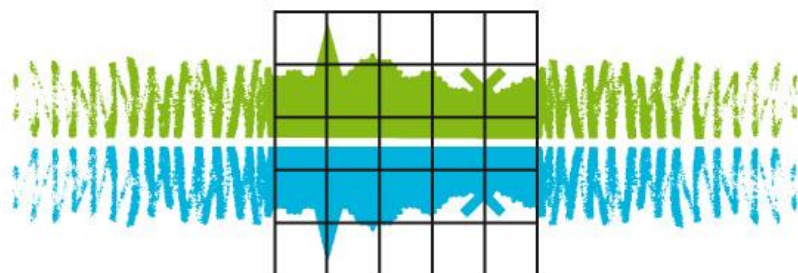




Jaarverslag 2014

‘Mobilisatie voor landschap in volle gang’



Stichting Landschapsbeheer Gelderland
zorg voor ons landschap

Stichting Landschapsbeheer Gelderland
Rosendael 2a
6891 DA Rozendaal
Tel: 026-3537444
Fax: 026-4437750
www.landschapsbeheergelderland.nl
info@landschapsbeheergelderland.nl

Rozendaal, 24 april 2015



Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord	3
Inleiding	4
Beleid en organisatie	4
Winst voor het landschap 2013	8
Financiën 2013 en jaarplan 2014	11
Verantwoordingsverklaring	15
Bestuur, directie en medewerkers	17
Bijlage 1 Bezoldiging directie	20



Voorwoord

Mobilisatie van vrijwilligers voor landschap in volle gang!

Mensen doen om uiteenlopende redenen vrijwilligerswerk. Ze zijn graag buiten, onderhouden graag contacten en zetten zich in voor versterking van het landschap. Er wordt veel onderhoud aan landschapselementen als knotbomen, kikkerpoelen en hoogstamboomgaarden verricht. Naar schatting 20% van alle landschapselementen wordt door vrijwilligers onderhouden en daar komen in het geheel geen beheersubsidies aan te pas. Ook planten vrijwilligers heel veel (fruit)bomen en inheemse struiken aan. Zij leveren daarnaast een onmisbare bijdrage aan de beleefbaarheid van de Gelderse cultuurlandschappen. Zo wordt de bewegwijzering van 41 Gelderse klompenpaden en vele lokale ommetjes door vrijwilligers gecontroleerd en gerepareerd, ruimen zij zwerfafval op, maaien zij distels en brandnetels en snoeien zij overhangende takken en struiken. Daarbij letten zij erop de natuur niet te verstoren.

Het is onze ambitie om overal in Gelderland actieve burgers bijeen te brengen en op te leiden om hun bijdrage te leveren aan een streekeigen landschap. We deden dat afgelopen jaar met de dorpen Angeren, Loil en Heidenhoek en de historische stadjes Huissen en Buren. We zoeken daarvoor financiering bij allerlei partijen, die er belang aan hechten dat het landschap wordt onderhouden. We ondersteunen momenteel 242 verschillende vrijwilligersgroepen met in totaal zo'n 7.500 vrijwilligers en verwachten dat dit aantal de komende tijd sterk gaat stijgen. Met behulp van een geringe subsidie van de provincie Gelderland ondersteunen en faciliteren wij deze vele vrijwilligersgroepen, zodat zij gedurende een lange periode hun maatschappelijk zeer gewaardeerde landschapswerk succesvol kunnen uitvoeren. In 2014 vierden de Vereniging Natuurwacht Bommelerwaard en de Stichting Knotwilg Heteren-Randwijk hun 40-jarig vrijwilligersbestaan. Met veel deskundigheid vindt verfijnd beheer plaats. Zonder beheersubsidies wordt vrijwilligerswerk nog belangrijker. Dankzij hen bent u toch verzekerd van landschap!

Zoek contact met ons als u ook met of als vrijwilliger(s) aan de slag wilt!

Arjan Vriend

directeur



Inleiding

Na informatie over beleid en organisatie, wordt de winst voor het landschap in 2014 toegelicht. Vervolgens wordt per thema (sleutelmerk) toelichting gegeven op een aantal projecten en worden een aantal kengetallen per regio en thema vermeld. Tot slot worden de financiën over 2014 en de beleidsvoornemens voor 2015 behandeld. Daarbij is ook aandacht voor de verantwoordingsverklaring en de samenstelling, nevenfuncties en bezoldiging van bestuur en directie (bijlage 1), alsmede de samenstelling en bezoldiging van het overige personeel.

Beleid en organisatie

Zorg voor ons landschap!

Stichting Landschapsbeheer Gelderland (SLG) is een ideële organisatie die zich inzet voor het cultuurlandschap; het landschap met heggen, boomgaarden, dijken, akkers, beekjes en boerenerven. Het landschap waarin mensen wonen, werken en recreëren. Het landschap waarin ook planten en dieren zich thuis voelen. We stimuleren lokale landschapszorg en vragen om faciliterend beleid van overheden. We ondersteunen en professionaliseren vrijwilligerswerk en stimuleren lokale samenwerking. Samenwerking stimuleert betrokkenheid, beleving en verantwoordelijkheid, wij zetten graag onze **daadkracht** in om op **inspirerende** en **deskundige** wijze onze partners te **ondersteunen**.

SLG heeft in 2010 een beleidsplan opgesteld, dat als basis dient voor uitvoering van haar beleid gedurende de periode 2011-2015.

Samenvatting beleidsplan 2011-2015

De missie van Stichting Landschapsbeheer Gelderland luidt: 'zorg voor een vitaal, beleefbaar en streekeigen landschap'.

De beleidsthema's zijn:

- Burgerparticipatie en vrijwilligerswerk
- De partner van provincie en gemeenten
- Professionele uitvoeringsproducten en dienstverlening
- Financiering en draagvlak voor landschap
- Beleidsbeïnvloeding en communicatie
- Beleidsdoelen voor de interne organisatie

De activiteiten worden geprofileerd en gecommuniceerd door middel van de zogenaamde sleutelmerken. De sleutelmerken staan voor de vier thema's die SLG onderscheidt binnen haar werkveld. De vier sleutelmerken zijn:

Dat doen we samen

Maak je erf goed

Ruimte voor plant

Bakens in de tijd





Proactief in de samenwerking!

Het provinciaal beleid kent een aantal uitvoeringsinstrumenten voor landschap. De gemeenten, de landgoederen en SLG zijn de voornaamste uitvoeringpartners van de provincie.

Begin 2012 hebben de provincie en SLG nieuwe afspraken gemaakt over de ondersteuning van het vrijwilligerswerk in het landschap. Deze afspraken lopen tot en met 2016. In 2014 ontving SLG in dat kader een provinciale subsidie van € 350.000. Het betreft hier alleen de ondersteuning van bestaande vrijwilligersgroepen. Voor het opzetten en opleiden van nieuwe groepen zoekt SLG naar alternatieve financiering. In 2014 zijn op die manier een flink aantal nieuwe vrijwilligersgroepen opgezet en nieuwe bewonersinitiatieven gefaciliteerd.

In 2014 heeft SLG gemeenten en landgoederen ondersteund bij het voorbereiden van subsidieaanvragen voor de provinciale landschapsregeling. Het betreft hier een provinciale subsidieregeling waar gemeenten en landgoedeigenaren gebruik van kunnen maken om landschapselementen aan te leggen en te herstellen en toegankelijkheid en educatie op te zetten. Het is mogelijk om subsidie aan te vragen voor het opzetten en opleiden van vrijwilligersgroepen die op hun beurt dan bezig gaan met landschapsherstel en het vergroten van toegankelijkheid en educatie.

De provincie heeft het Instituut voor Natuureducatie Gelderland (IVN Gelderland) een subsidie verstrekt onder de voorwaarde dat nauwer met de Gelderse Natuur en Milieu Federatie (GNMF) en SLG wordt samengewerkt en afgestemd. Het doel is het waarborgen van de continuïteit van natuur- en milieu-educatieve activiteiten in Gelderland. De drie partijen hebben de provincie eind 2014 aangegeven dat het de partijen niet lukt om de continuïteit te waarborgen. Een voor SLG belangrijk onderdeel betreft het verzorgen van educatieve landschapsactiviteiten door de lokale vrijwilligersgroepen die met landschapsbeheer bezig zijn. SLG heeft IVN Gelderland gevraagd haar achterban te mobiliseren om samen met landschapsbeheergroepen te komen tot een duurzaam aanbod van educatieve landschapsactiviteiten. SLG is niet tevreden over de voortgang die IVN Gelderland heeft geboekt op dit onderdeel. SLG blijft zich ervoor inzetten om op 10 plekken in Gelderland versterkte lokale samenwerking te creëren resulterend in concrete educatieve landschapsactiviteiten.

SLG heeft in 2014 met veel energie en in samenwerking met gemeenten de uitvoering van landschapsprojecten binnen de Regiocontracten ter hand genomen. Ook binnen Gelderse gebiedsontwikkelingsprojecten zijn mogelijkheden gevonden om onze participatieproducten te ontwikkelen. Dit geldt met name voor de Nieuwe Hollandse Waterlinie (Liniewacht) en voor de Hoogwatergeul Veessen-Wapenveld (Ervenproject, Landschapscursussen, Klompenpaden) en in Park Lingezegen is een nieuw klompenpad (Zeegsep) opgeleverd.

Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap

SLG participeert in de ontwikkeling van het landelijk Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap. Dit meetnet geeft ons de informatie die nodig is om te lobbyen voor een goed landschapsbeleid. We willen dat de informatie gebruikt wordt bij de Natuurbalans, waarmee het rijksbeleid wordt geëvalueerd.

Vanaf 2010 hebben wij, evenals andere provinciale organisaties landschapsbeheer, een gebied van ongeveer 1.000 ha geïnventariseerd (nulmeting) op basis van de MKLE methode (monitor kleine landschapselementen). Alle landschapselementen, punt-, vlak- en lijnelementen, worden geïnventariseerd en de onderhoudstoestand en bedreigingen van ieder element worden vastgelegd in een Geografisch Informatie Systeem (GIS). In 2014 hebben wij ons vijfde en laatste meetnetgebied geïnventariseerd.



Wij hebben nu een set van meetgebieden (een meetnet) verdeeld over de verschillende landschappen van Nederland. Jaarlijks wordt landelijk een rapportage opgesteld, waarin een analyse van de geïnventariseerde meetnetgebieden is gemaakt. Vanaf 2016 gaan we de gebieden die we in 2010 hebben geïnventariseerd opnieuw analyseren (monitoren). Daarvoor gaan we opnieuw het veld in en leggen we vast of er landschapselementen bij zijn gekomen of zijn verdwenen. Ook leggen we opnieuw de onderhoudstoestand en de bedreigingen vast. Er is dan sprake van monitoring van de landschapskwaliteit. We hebben het meest gezaghebbende meetnet van Nederland op het gebied van landschapskwaliteit.

Meer landschapswinst door de Nationale Postcode Loterij

We zijn al sinds jaar en dag beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. We zijn de Nationale Postcode Loterij zeer erkentelijk voor hun financiële bijdrage, waarmee we veel extra landschapswinst boeken.

Lobby

We financieren met NPL-middelen onze bijdrage aan de ontwikkeling van het Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap. Onze lobby in 'Den Haag' door ons landelijk bureau hebben we ook deels bekostigd met de middelen van de NPL. De provinciale lobby heeft opgeleverd dat vrijwilligers benoemd worden in de nieuwe Omgevingsvisie van de provincie Gelderland.

Boerenerven

We merken dat er steeds meer bereidheid is bij burgers en bewoners om mee te doen aan landschapsontwikkeling en het beheer van het landschap in de eigen leefomgeving. Met behulp van de middelen van de Nationale Postcode Loterij hebben we voor de derde keer de Gelderse verkiezing van het Boerenerf van het Jaar georganiseerd. Landgoedboerderij Op Vollenhof Boerderij in Wezep won de verkiezing. Deze verkiezing spoort eigenaren aan hun erven te verfraaien met behulp van streekeigen beplanting.

Vrijwilligerswerk

We hebben dankzij de NPL extra gereedschap kunnen aanschaffen, zodat onze vrijwilligers nog beter geholpen worden met allerlei nuttige gereedschappen van goede kwaliteit en daardoor nog meer werk kunnen verzetten.

Ecologie

Verder hebben we met de NPL middelen een eenmalige vergoeding verstrekt aan boeren die nauw samenwerken met weidevogelvrijwilligers om specifieke maatregelen (rustzones en braakstroken) te treffen voor een goed broedsucces en vergroting van de overlevingskansen voor kuikens van Kieviten en grutto's, weidevogels die afhankelijk zijn van gunstige omstandigheden op akkers en in weilanden. Het gaat hier om gebieden waar de boeren geen subsidies voor weidevogelbeheer kunnen krijgen.

Landschapsversterking

Door de plantuitdeelactie Houd de Bongerd Hoog zijn in 2014 1.200 fruitbomen aangeplant bij 130 particuliere grondeigenaren in het Gelderse landschap. Zo is een wezenlijke versterking van de landschappelijke kwaliteit gerealiseerd.

Cultuurhistorie

Met mede financiering van de Nationale Postcode Loterij leggen we een klompenpadennetwerk in het Gelderse Rivierengebied aan. Met de klompenpaden ontsluiten we het boerenland en de cultuurhistorie van de streek. Ook worden de historische boerenerven beleefbaar langs de klompenpaden.



Lekker landschap

Met het landelijke project Lekker Landschap, waarvoor extra NPL middelen beschikbaar zijn gesteld, realiseren we in samenwerking met Stichting wAarde een aantal zogenaamde 'foodwalks' en een aantal 'foodevents'. We wijzen burgers op de mogelijkheden die het landschap biedt om ingrediënten uit het landschap te oogsten voor een lekkere maaltijd.

Winst voor het landschap in 2014

SLG heeft de werkresultaten over 2014 opgevraagd aan alle bij haar aangesloten vrijwilligersgroepen en vrijwilligersinitiatieven. Het gaat om groepen waar SLG dus een ondersteunende rol heeft vervuld. De resultaten van de groepen/initiatieven zijn opgeteld en staan in onderstaand overzicht vermeld.

Kwantitatieve resultaten:

Met 7.500 vrijwilligers en 242 vrijwilligersgroepen onder professionele ondersteuning van SLG:

- vrijwilligers onderhouden 41 klompenpaden (591 km). Deze trekken jaarlijks ongeveer 287.000 wandelaars en leveren jaarlijks ruim;
- Vrijwilligers hebben o.a. 11.000 bomen en struiken onderhouden (meer dan 27 km lijnvormige landschapselementen), zo'n 4000 bomen geknot en 2480 fruitbomen gesnoeid.
- Vrijwilligers hebben 90 km zwerfafval opgeruimd
- Vrijwilligers hebben 40 km beken en rietland onderhouden
- Vrijwilligers hebben 89 poelen onderhouden
- Vrijwilligers hebben 5.600 weidevogelnesten beschermd;
- Vrijwilligers hebben 125 steenuilkasten geplaatst en onderhouden;
- Vrijwilligers hebben 50 oral history interviews afgenomen en verhalen opgetekend;
- Er waren 1.946 deelnemers op 52 Gelderse werklocaties tijdens de landelijke Natuurwerkdag. Zij waren te gast op de werklocatie van een lokale vrijwilligersgroep.
- De vrijwilligers werkten samen met naar schatting 2.500 eigenaren van landschapselementen. Het gaat daarbij om boeren, buitenlui, gemeenten en natuurorganisaties.

Met bewoners en bijna 400 bedrijven en lokale organisaties onder professionele begeleiding van SLG:

- 67.166 stuks bosplantsoen aangeplant;
- 2.414 hoogstamfruitbomen aangeplant;
- 2.115 laan- en knotbomen aangeplant;
- 436 beplantingsadviezen leidden tot 5.000 stuks erfbeplanting;
- 3.230 bewoners waren aanwezig bij informatiebijeenkomsten, instructiebijeenkomsten en cursussen,
- 50 bewoners geïnterviewd voor het vastleggen van landschapsherinneringen
- 250 grondeigenaren geven recreatief medegebruik aan klompenpadenwandelaars



Voor de Gelderse economie/samenleving:

- Alle vrijwilligers leverden gezamenlijk 280.000 uren aan vrijwilligersinzet, hetgeen overeenkomst met 175 fte. Dit is ongeveer € 6,3 miljoen aan vermeden professionele kosten voor landschapswerkzaamheden.
- Het actieve vrijwilligerswerk draagt bij aan sociale cohesie, gezondheid, welzijn en welbevinden. Het geeft duizenden Gelderse inwoners een Er zijn geen ernstige ongelukken geweest.
- Alle 41 klompenpaden zijn nu in de Klompenpaden App opgenomen en trokken in totaal naar schatting 287.000 wandelaars. Zij besteedden ruim € 2,0 miljoen bij kleinere bedrijven op het Gelderse platteland.
- Vanuit professionele projecten is voor bijna € 500.000 afgenomen van overwegend Gelderse leveranciers van plantmateriaal, materialen, dienstverlening en gereedschappen. Samen met de professionele bezetting bij SLG zelf leidt dit tot werkgelegenheid en inkomen voor naar schatting 50 mensen en hun gezinnen.
- Het wandelen van de Klompenpaden bevordert de gezondheid en het draagvlak voor natuur en landschap.

Kwalitatieve resultaten:

In 2014 heeft SLG weer veel activiteiten opgezet en uitgevoerd. We betrekken burgers en bewoners actief bij de zorg voor het landschap. We merken dat er een grote bereidheid is bij burgers en bewoners om de handen uit de mouwen te steken en bij te dragen aan een ecologisch en cultuurhistorisch waardevol landschap. In en om de dorpen, langs de stadsranden, daar waar de bebouwing het landschap heeft opgeslokt en in het agrarisch cultuurlandschap, dat overal in Gelderland verschillende kenmerkende verschijningsvormen heeft. We zorgen ervoor dat burgers en bewoners leren hoe zij het landschap kunnen versterken, we begeleiden hen bij de eerst stappen in de uitvoering en faciliteren hen daarna met kennis, kunde en goed gereedschap. Zo zorgen wij dat de gedane investering in nieuwe bewonersparticipatie ook goed blijft 'renderen'.

We hebben dat in 2014 gedaan in de vorm van investeringsprojecten, waarbij we faciliterend optreden om de lokale landschapszorg georganiseerd te krijgen. Dat is het kenmerk van 'producten' als Dorpen in het Groen, Klompenpaden, Nieuwe vrijwilligersgroepen en Levend Landschap. En het is de manier waarop we continu onze inzet voor veilig, deskundig en betekenisvol vrijwillig landschapsbeheer vormgeven. Het gaat ons erom de burgers, bewoners, boeren, buitenlui, bestuurders een handelingsperspectief te bieden om tot samenwerking en samenspel te komen om hun wensen en belangen vorm te blijven geven in ontwikkeling en beheer van het landschap dichtbij, zodat het landschap van hen wordt. Wij blijven graag uitleggen hoe het landschap is ontstaan, wat het bijzonder maakt en wat de betekenis is voor hedendaagse functies. Ook de nieuwe 'sociale' media benutten we daarbij.

Vrijwilligerswerk (Dat doen we samen)

In 2014 zijn er op ons initiatief 35 nieuwe vrijwilligersgroepen/bewonersinitiatieven bij ons aangesloten. Daarmee staat het totaal aantal Gelderse vrijwilligersgroepen eind 2014 op 242 met in totaal 7.500 vrijwilligers. Zij betrokken bijna 2.400 kinderen bij hun vrijwilligerswerk. Door de 35 weidevogelvrijwilligersgroepen zijn 5.600 nesten beschermd.

Op de eerste zaterdag van november hebben we traditiegetrouw de Natuurwerkdag georganiseerd en op 52 locaties hebben onze vrijwilligersgroepen hulp gehad van meer dan 1.900 deelnemers. Dit waren er wat minder dan in 2013, m.n. omdat Staatsbosbeheer vanwege bezuinigingen niet deelnam met de locatie, die in voorgaande jaren meer dan 300 deelnemers trok.



De grootste groep vrijwilligers is actief in het landschapsbeheer (knotters en zagers). Daarnaast zijn er 'specialisaties'; het snoeien van hoogstamfruit, de zg Hoogstambrigades (22 brigades in 2014), het opschonen en inventariseren van poelen (o.a. de Poelenwacht Brummen) en het onderhouden van Klompenpaden (41 klompenpadenwerkgroepen). We beschikken ook over een groep Oral History vrijwilligers (25 personen) die levensverhalen en herinneringen optekenen in relatie tot historisch beheer en gebruik van het landschap. In 2014 is door hen vooral geïnterviewd op het thema 'het leven op het boerenerf'. Op een aantal Gelderse landgoederen zijn in 2014 nieuwe vrijwilligersgroepen, zgn. Landgoedwerkgroepen opgezet. In totaal zijn er eind 2014 13 landgoedwerkgroepen. Er zijn ook vrijwilligers die zich specifiek voor een diersoort inzetten. De weidevogelvrijwilligers gaan ieder voorjaar op pad om agrariërs te wijzen op beschermingsmogelijkheden en markeren de nesten, zodat de agrariër bij zijn werkzaamheden rekening kan houden met de nesten. Gegevens over nesten worden tegenwoordig digitaal ingevoerd. Deze gegevens worden gebruikt voor de tweejarige landelijke Weidevogelbalans. De steenuilvrijwilligers plaatsen en onderhouden steenuilkasten en ringen de jonge uiltjes. De vleermuisvrijwilligers bieden hulp bij particulieren die een (beschermde) vleermuis in huis aantreffen en niet weten hoe zij daarmee om moeten gaan.

Al deze vrijwilligers kunnen bij Stichting Landschapsbeheer Gelderland terecht voor verzekeringen, informatie, cursussen, begeleiding, ondersteuning en het lenen van goed gereedschap.

Particulier landschapsbeheer

Burgers en buitenlui hebben inmiddels meer grond in eigendom dan Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer samen. Juist daarom is het van groot maatschappelijk belang hen te betrekken bij het herstellen, bewaren en vergroten van de kwaliteiten van hun eigendom. Ook boeren bereiden zich voor op de toekomst en onderzoeken hoe zij om kunnen gaan met het landschap. Binnen het sleutelmerk 'Maak je erf goed' ligt het accent op de vergroting van de landschapswaarden op eigen grond. De nieuwe buitenlui worden door middel van kennisoverdracht en voorlichting bewust gemaakt van de bijdrage van hun erven aan het landschap en uitgenodigd om onze plannen tot uitvoering te brengen. Boeren trachten we te laten participeren in aanleg en herstel door het hen zo gemakkelijk mogelijk te maken en samen te werken met lokale partijen die draagvlak hebben onder de boeren.

Ook de planten en dieren die onderdeel zijn van het Nederlandse cultuurlandschap behoeven aandacht. Zo'n 20 procent van alle Nederlandse diersoorten zijn voor hun overleving in belangrijke mate afhankelijk van het cultuurlandschap. Door de streekeigen landschapsstructuren te versterken en specifieke verbeteringen in de leefgebieden aan te brengen stellen we leef-, voortplantings- en fourageergebieden van dieren en planten veilig. Bewoners en bedrijven betrekken we bij de zorg voor plant en dier.

Landgoederen (Bakens in de tijd)

In het landschap zijn verschillende relictten te vinden, zowel gevormd door de natuur als relictten die herinneren aan het gebruik van het landschap door onze voorouders. Deze relictten zijn zichtbaar en onzichtbaar aanwezig. Door verschillende projecten, zoals de klompenpaden, maakt SLG het landschap leesbaar, zodat de geschiedenis van het landschap voor huidige en toekomstige generaties beleefbaar blijft. Ook de herinneringen van mensen kunnen gezien worden als sporen. In 2014 hebben we veel aandacht besteed aan deze relictten op landgoederen. Landgoederen dragen in hoge mate bij aan de verscheidenheid van het landschap. In samenwerking met landgoedeigenaren hebben we landgoedwerkgroepen opgezet. Lokale burgers zetten zich als vrijwilliger in voor beheer en onderhoud van landschapselementen op landgoederen.



Erven in het landschap (Maak uw erf goed)

Er wonen steeds meer burgers in het buitengebied. Juist daarom is het van groot maatschappelijk belang hen te betrekken bij het herstellen, bewaren en vergroten van de kwaliteiten van hun eigendom. Ook boeren bereiden zich voor op de toekomst en onderzoeken hoe zij om kunnen gaan met het landschap. Binnen het sleutelmerk 'Maak je erf goed' ligt het accent op de vergroting van de landschapswaarden op eigen grond. De nieuwe buitenlui worden door middel van kennisoverdracht en voorlichting bewust gemaakt van de bijdrage van hun erven aan het landschap en worden uitgenodigd om de door SLG opgestelde beplantingsplannen tot uitvoering te brengen. Boeren trachten we te laten participeren in aanleg en herstel van het landschap door hen professionele uitvoering door groenaanemers en agrarische natuurverenigingen aan te bieden.

Bewoners en bedrijven betrekken we bij de zorg voor plant en dier. We attenderen bewoners in het buitengebied via www.erveningelderland.nl op het karakteristieke landschap, waarin zij wonen. We adviseren hen over de beplantingskeuze op hun erf en langs percelen en bieden praktische instructiefilmpjes aan over aanplant en onderhoud van landschapselementen. Daarnaast organiseren we beplantingsacties in samenwerking met gemeenten. Voor eigentijdse ontwikkelingen op het erf is voor bewoners de website www.streekeigentijds erf.nl opgezet.

Het belang van historische boerenerven hebben we in de publieke belangstelling gebracht. Het boerenerf Op Vollenhof in Wezep is gekozen tot 'Gelders boerenerf van het jaar 2014'. Op de tweede plaats is geëindigd Landgoed De Kranenburg nabij Vorden en derde is geworden Den Oude Dijk in Herwijnen. De verkiezing werd georganiseerd door SLG in samenwerking met het Gelders Genootschap en Gelders Erfgoed. De prijzen werden uitgereikt door gedeputeerde Josan Meijers van de provincie Gelderland.

De steenuil als ambassadeur van het landschap (Ruimte voor plant en dier)

Het cultuurlandschap is een leefgebied van vele soorten planten en dieren. Of het nu om vlinders, kieviten, vleermuizen, padden of steenuiltjes gaat. Voor de dieren die in het cultuurlandschap wonen vragen wij om ondersteuning. Een aantal dieren woont zelfs op het erf. Voor dieren op en om het erf bestaat bij bewoners veel belangstelling. De steenuil is een echte ambassadeur van het cultuurlandschap. Hij vertoeft het liefst in een afwisselend landschap met gevarieerde erven, die niet al te grondig zijn opgeruimd. In gemeenten langs de grote rivieren hebben we in samenwerking met lokale organisaties acties voor de steenuil georganiseerd. Er zijn 125 steenuilenkasten geplaatst en/of onderhouden.



Financiën 2014 en jaarplan 2015

De balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 is opgenomen in dit jaarverslag. De volledige jaarrekening is tegen betaling van verzendkosten opvraagbaar bij het secretariaat van SLG.

Balans per 31 december 2014

Activa	€	€	Passiva	€	€
Vaste activa			Stichtingsvermogen		
Materiële vaste activa direct in gebruik voor de doelstelling			Vrij besteedbaar vermogen		
Inventaris	22.676		Continuïteitsreserve		754.828
Vlottende activa					
Onderhanden projecten	513.728				
Te ontvangen subsidies en overige inkomsten	299.854		Kortlopende schulden		
Overige vorderingen	14.178		Vooruitontvangen bedragen	508.828	
	-----		Belastingen en premies sociale verzekeringen	46.765	
		314.032	Overige schulden	118.685	

Liquide middelen		578.734			674.342
		-----			-----
		1.429.170			1.429.170
		=====			=====



Staat van baten en lasten over het jaar 2014

	Begr 2014	Uitk 2014	Begr 2015
Baten	€	€	€
Aandeel in acties van derden –Bijdrage NPL	187.500	187.500	187.500
Beschikbaar uit fondsenwerving	187.500	187.500	187.500
Subsidies basistaken	350.000	350.000	350.000
Projectbijdragen	1.449.772	1.470.274	1.460.233
Renteresultaat	12.500	8.605	8.000
Overige baten	-	130	-
Totaal beschikbaar voor de doelstelling	1.999.772	2.016.509	2.005.733
Lasten			
Besteed aan de doelstelling			
Projecten en Advies			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.226.043	1.099.983	1.181.696
Overige kosten	300.000	412.639	350.000
	1.526.043	1.512.622	1.531.696
Basistaken			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	300.000	278.139	285.000
Overige kosten	50.000	80.185	65.000
	350.000	358.324	350.000
Totaal besteed aan de doelstelling	1.876.043	1.870.946	1.881.696
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie *	98.739	68.922	99.037
Som der lasten	1.974.782	1.939.868	1.980.733
Resultaat	24.990	76.641	25.000
Toevoeging/onttrekking aan			
- Continuïteitsreserve	24.990	76.641	25.000
- Bestemmingsreserve	-	-	-

* In de begroting 2015 is voor de kosten voor beheer en administratie begroot met een norm van 5% van de totale kosten. Het bestuur heeft deze norm in 2010 vastgesteld. Dit betekent dat het bestuur er naar streeft de kosten van beheer en administratie niet boven deze norm uit te laten komen.

De bovenstaande gecompriëerde cijfers zijn ontleend aan en consistent met het officiële verslag. Schimmel & Plante accountants en belastingadviseurs heeft een goedkeurende verklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening.



Verschillenanalyse

De baten t.b.v. Projecten en Advies zijn in 2014 iets hoger geweest dan begroot. Daarentegen zijn de uitvoeringskosten van de eigen organisatie voor Projecten en Advies nogal wat lager geweest, waardoor het financieel resultaat is ontstaan. De overige kosten voor Projecten en Advies was hoger dan begroot, maar is volledig gefinancierd binnen de projecten.

Voor uitvoering van de basistaken zijn meer kosten gemaakt dan gedekt konden worden met de door de provincie beschikbaar gestelde subsidie. Deze kosten zijn gefinancierd met het resultaat op Projecten en Advies. Er is wederom uiterst doelmatig gewerkt. Het percentage van de kosten dat rechtstreeks besteed wordt aan de doelstelling bedroeg in 2014 92,2% (2012: 99,7%).

Toelichting op de rekening 'Beheer en Administratie':

De kosten, zoals genoemd in de "Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 voor Kosten Beheer en Administratie" van de VFI van januari 2008, worden naar rato toegerekend aan Beheer en Administratie. De toerekening is gebaseerd op het aantal uren dat directie, secretariaat, financieel administratief medewerkers en schoonmaakpersoneel besteden aan niet direct aan de doelstelling toe te rekenen werkzaamheden. De verhouding van deze uren ten opzichte van de totaal beschikbare uren van deze medewerkers is gerelateerd aan de loonkosten van de betreffende medewerkers. De uitkomst hiervan is vervolgens uitgedrukt in een percentage van de totale loonkosten van de stichting. Dit percentage is gehanteerd om de in de aanbeveling van de VFI genoemde kosten toe te rekenen aan Beheer en Administratie. De bestuurskosten zijn voor 100% toegerekend aan Beheer en Administratie.

Het bestuur heeft in 2010 besloten om te trachten de kosten voor Beheer en Administratie binnen 5% van de totale lasten te houden. In 2014 bedroeg het aandeel in de totale lasten 3,6%.

Vrij besteedbaar eigen vermogen

Het beleid van bestuur en directie is erop gericht een vrij besteedbaar eigen vermogen (in de vorm van een continuïteitsreserve) op te bouwen ter grootte van tenminste 75% van de jaarlijkse som van de totale bruto salarissen, inclusief werkgeverslasten en pensioenlasten (en exclusief eindejaarsuitkering) om tegenslagen op te vangen en beleidsmatige veranderingen te financieren. Door het resultaat is de continuïteitsreserve toegenomen tot 67,0%. Het bestuur acht het derhalve wenselijk dat het vrij besteedbaar eigen vermogen in 2015 verder toeneemt.

Beleidsvoornemens 2015 en het jaarplan 2015

In 2014 gaan we door met onze inspanningen om de participatie door burgers en bewoners bij de versterking van het landschap te bevorderen. We positioneren ons als de organisatie voor Gelderse landschapsvrijwilligers en voor bewoners van het Gelderse buitengebied. Daarbij zullen we ook overheden, lokale organisaties en bedrijven gaan betrekken om zo via meer betrokkenheid aan de basis meer continuïteit in het beheer en de toegankelijkheid van het landschap te krijgen.



We blijven inzetten op kwalitatief hoogwaardige gezamenlijke investeringen in het landschap en beheervormen op basis van burgerparticipatie. We willen particuliere grondeigenaren en bewoners van het buitengebied goed blijven begeleiden bij hun bijdragen aan streekeigenheid en landschapswaarde. Samenwerking tussen grondeigenaren en uitvoeringspartijen in een gebied is daarbij essentieel. Alleen als alle neuzen dezelfde kant op wijzen kunnen doeltreffend uitvoeringsmaatregelen worden getroffen en kan de landschapskwaliteit diensgevolge zichtbaar toenemen. We zullen de recent opgerichte agrarische collectieven, die vanaf 2016 verantwoordelijk worden voor de uitvoering van het Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer, onze kennis aanbieden.

In 2015 zullen we de gemeenten blijven ondersteunen bij het maken van een meerjarenprogramma landschap op basis waarvan ze een subsidieaanvraag kunnen doen bij de provincie. Gezien de cofinancieringsvoorwaarde van de provincie, zullen we de gemeenten stimuleren om landschapsbudget op de begroting te houden om zo ook aan te kunnen haken op het provinciale landschapsbeleid. Op die manier kunnen de landschapsontwikkelingsplannen van gemeenten weer verder worden vormgegeven. Daarnaast voeren we ook weer de nodige projecten uit in het kader van het landschap als cultureel erfgoed. We doen dat op basis van een bottom-up benadering. Ook willen we via gemeenten en provincie werken aan de verbetering van het landschap als onderkomen van kwetsbare diersoorten. Maar ook vanuit bewonersinitiatieven, die we gaan aanmoedigen.

De toegankelijkheid van het cultuurhistorisch landschap zal door SLG verder worden vergroot. We gaan veel nieuwe klompenpaden opleveren en zullen onze medewerking verlenen aan het maken van een boek over de eerste 50 klompenpaden. We zullen onze ondersteuning aanbieden aan gemeenten voor het in standhouden van klompenpadennetwerken. Ook zullen we in gebieden zonder routenetwerken meedenken met gebiedspartners in het toegankelijker maken van het landschap.

We ondersteunen met behulp van de provinciale subsidie burgers die als vrijwilliger hun bijdrage aan het onderhoud van het landschap willen leveren. Krachtig burgerschap, dat zich uit in concrete daden vormt een belangrijke basis van de trots en de zorg voor het landschap. Er is nog steeds een latente vraag bij het maatschappelijk middenveld om zich in te zetten voor de eigen leefomgeving. Er is in de Gelderse samenleving steeds meer belangstelling voor het oppakken van de eigen verantwoordelijkheid voor het onderhoud van de leefomgeving, zoals het onderhouden van landschapselementen, het ontwikkelen en onderhouden van klompenpaden en het opruimen van zwerfafval. Wij zetten ons in voor de ondersteuning daarvan en geven de vrijwilligersgroepen en bewonersinitiatieven een stem waar het gaat om het contact met de overheden. We bieden vrijwilliger- en bewonersnetwerken ook een aantal nieuwe Facebook pagina's om elkaar te inspireren en kennis uit te wisselen. We starten met een Facebook pagina m.b.t. weidevogelbescherming en zullen ook een Facebook pagina starten m.b.t. Erven in Gelderland.

We blijven ook in 2015 weer werken langs de lijnen van onze sleutelmerken, 'Dat doen we samen', 'Maak je erf goed', 'Ruimte voor plant en dier' en 'Bakens in de tijd'. We investeren proactief in de samenwerking met andere provinciale organisaties die een raakvlak hebben met onze doelstellingen. We gaan de landschapseducatie meer vormgeven in samenwerking met de GNMF en het IVN. We doen daarbij met name een beroep op onze lokale vrijwilligersgroepen. We wisselen kennis en ervaringen uit met de andere provinciale organisaties landschapsbeheer, waarmee we Landschapsbeheer Nederland vormen. We voeren gezamenlijk een landelijke lobby voor landschap en zorgen voor de uitvoering van een aantal landelijke projecten, zoals de Natuurwerkdag en Lekker Landschap.



Verantwoordingsverklaring

Vanaf 1 juli 2008 is het nieuwe Reglement van het CBF-Keur van kracht. Conform dit Reglement legt de keurmerkhouders in het jaarverslag een Verantwoordingsverklaring af over de principes van goed bestuur.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

Het bestuur van SLG is een onbezoldigd bestuur en bestaat uit leden die op persoonlijke titel en vanuit persoonlijke affiniteit, dikwijls in relatie met hun maatschappelijke positie, een bijdrage willen leveren aan de stichtingsdoelstellingen. Uit de leden zijn een voorzitter, secretaris en penningmeester benoemd.

SLG heeft gekozen voor een bestuursmodel, waarbij besluiten binnen de vastgestelde beleidskaders en financiële kaders middels een 'delegatiebesluit directeur' zijn gedelegeerd aan de directie. De directie legt tijdens de bestuursvergaderingen verantwoording af aan het bestuur over het uitgevoerde beleid. SLG heeft in de statuten geregeld hoe het bestuur wordt samengesteld, wat het maximaal aantal bestuurders is en hoe de bestuursvergaderingen worden georganiseerd. In het huishoudelijk reglement is vermeld van welke bestuurlijke aandachtsgebieden sprake is.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de beleidsontwikkeling. Dit betekent dat het bestuur de hoofdlijnen van het beleid bepaalt en het meerjarenbeleidsplan, de begroting inclusief eventuele wijzigingen daarin, de jaarrekening en het jaarverslag vaststelt. Het bestuur benoemt jaarlijks een accountant en geeft hem de opdracht de jaarstukken te onderzoeken en verzoekt hem daarover een goedkeurende verklaring af te geven. Het bestuur ziet erop toe dat de afgesproken inhoudelijke doelen worden gerealiseerd binnen de vastgestelde financiële kaders.

Het vastgestelde beleid wordt op hoofdlijnen voorbereid door de directeur gezamenlijk met het bestuur. In de rol van werkgever zorgt het bestuur ervoor, met de directeur als gemandateerd werkgever naar de overige werknemers en hoofd van de werkorganisatie, dat SLG op correcte wijze haar werk doet. De directeur hanteert daarbij een inhoudelijk jaarplan en een intern document Administratieve Organisatie Interne Beheersing, waarin alle bedrijfsprocessen en procuraties zijn vastgelegd.

Het bestuur heeft een klachtenregeling vastgesteld, zodat toezicht plaatsvindt op de goede behandeling van iedere uiting van onvrede over het beleid of de uitvoering van beleid van SLG.

Jaarlijks wordt het functioneren van de directie geëvalueerd tijdens een functioneringsgesprek tussen directeur enerzijds en voorzitter, secretaris en penningmeester anderzijds. Hiervan wordt een verslag gemaakt.

Elke twee jaar evalueert het bestuur het eigen functioneren. De resultaten van deze zelfanalyse worden schriftelijk vastgelegd. Elke vijf jaar, als onderdeel van de beleidscyclus, evalueert het bestuur het bestuursprofiel ten behoeve van conclusies inzake samenstelling, omvang, taken en werkwijze van het bestuur. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd.

Elke vijf jaar evalueert het bestuur of de statuten en het huishoudelijk reglement nog passend zijn en voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. De resultaten worden schriftelijk vastgelegd.



Optimaliseren van de effectiviteit en efficiency van bestedingen

SLG stelt jaarlijks en vervolgens elk kwartaal een uitvoeringsplan op met de realisatie en planning van alle taken en projecten. In de organisatie wordt door leidinggevenden en projectleiders gestuurd op kwaliteit en tijdige oplevering van projecten en andere overeengekomen prestaties. Alle medewerkers houden maandelijks een voorgeschreven model voor de eigen werkplanning bij. Wekelijks worden gewerkte uren geregistreerd. De directeur en het hoofd Projecten en Advies houden toezicht op het naleven van de afspraken uit het interne document Administratieve Organisatie en Interne Beheersing. Tussentijds overleg vindt plaats zodra de uitvoering daartoe aanleiding geeft. Binnen de uitvoering van taken en projecten wordt voortdurend gezocht naar mogelijkheden om doelmatiger en doeltreffender te werken. Voor de uit te voeren basistaken worden jaarlijks opnieuw afspraken gemaakt met de provincie. Voor de uit te voeren projecten worden per project afspraken gemaakt met gemeenten, waterschappen en provincie.

De omgang met belanghebbenden

Belanghebbenden, subsidieverleners en opdrachtgevers krijgen tussentijdse en eindrapportages met betrekking tot de voortgang en resultaten (inhoudelijk en financieel). Bij elke activiteit wordt onderzocht op welke wijze de promotie van de activiteiten kan bijdragen aan de doelstelling. Daarbij wordt onderzocht welke communicatiemiddelen het meest doeltreffend zijn binnen de budgettaire mogelijkheden. Ook worden diverse sociale media ingezet en benut. Waar zich kansen voordoen wordt ook de pers actief betrokken bij de activiteiten en de resultaten. Via de website (www.landschapsbeheergelderland.nl), de digitale nieuwsbrief (Landschapsnieuws), het jaarbericht (in 2014: Mobilisatie voor landschap in volle gang!) en de eigen Twitter account, @SLGelderland, communiceert SLG over haar activiteiten en resultaten. SLG staat open voor suggesties en ideeën en biedt een goede en professionele bereikbaarheid van haar medewerkers. SLG heeft een klachtenregeling zodat voor een ieder die een klacht wil indienen ook duidelijk is hoe er met een klacht wordt omgegaan.



Bestuur, directie en medewerkers

Bestuur

Het bestuur van SLG bestond op 31 december 2014 uit de volgende personen;

De heer D.H. (Dirk) van Uitert (voorzitter) – bestuurslid sinds september 2005

De heer F.R. Hoving (secretaris) – bestuurslid sinds juni 2012

De heer E. Schurer (penningmeester) – bestuurslid sinds april 2011

De heer L. Dolmans (lid) – bestuurslid sinds april 2011

De heer W. Meijers (lid) – bestuurslid sinds april 2011

Mevrouw J.J.W. Blom (lid) – bestuurslid sinds april 2013

Vacature (in te vullen in 2015)

Bestuursleden treden automatisch af na twee bestuursperioden van 5 jaar lid te zijn geweest van het bestuur.

Nevenfuncties op 31 december 2014:

Bezoldiging is expliciet vermeld tussen haakjes.

De heer Van Uitert:

- eigenaar adviespraktijk 'Vraag het aan Dirk', Oosterbeek (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht Onderwijspecialisten, Arnhem (bezoldigd)
- voorzitter Gebruikersadviesraad Stadregiotaxi Arnhem-Nijmegen (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht van Driegasthuizengroep, Arnhem (bezoldigd)
- lid regiocommissie Food Valley, een adviesorgaan van Gedeputeerde Staten van de provincie Gelderland (provinciale vacatieregeling)
- voorzitter Zorghoeve Klein Mariëndaal, Arnhem
- lid klankbordgroep magazine Nieuwe Veluwe
- lid initiatiefgroep 'Landgoederen op de Helling', Oosterbeek
- Fair Trade ambassadeur in de gemeente Renkum
- voorzitter Landelijke Vereniging Vrienden van de Veluwe

De heer Hoving:

- directeur Hoving Advies en Interim BV, Rozendaal (bezoldigd)
- voorzitter Rozendaalse hengelervereniging
- voorzitter Monumentencommissie Culemborg (bezoldigd)
- voorzitter welstandscommissie Rayon VIII (onkostenvergoeding)
- lid ledenraad Rabobank Arnhem en omstreken

De heer Schurer:

- rentmeester bij Staatsbosbeheer regio Oost, Deventer (bezoldigd)
- eigen rentmeesterspraktijk, Velp (bezoldigd)
- directeur/rentmeester landgoed 't Medler te Vorden (bezoldigd)
- voorzitter commissie opleidingen Nederlandse Vereniging van Rentmeesters
- lid bestuur stichting Doorwerthse Waarden

De heer Dolmans:

- voorzitter stichting Doornik Natuurakkers
- voorzitter stichting Heg en Landschap
- voorzitter stichting Onze Waal



De heer Meijers:

- senior accountmanager Nationaal Groenfonds, Hoevelaken (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht stichting Grondbeheer

Mevrouw Blom:

- teamleider zorg bij Driegasthuizengroep (bezoldigd)
- secretaris bestuur Kamerkoor De Hoventoon, Deventer

Bezoldigingsbeleid bestuur

Bestuursleden kunnen onkosten die direct verband houden met hun bestuurstaak declareren (€ 0,28 per gereden kilometer of vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer). Er wordt geen vergoeding verstrekt voor de inzet van tijd.

De totale bestuurskosten bedroegen in 2014 € 1.933.

Personeel

Op 31 december 2014 waren de volgende personeelsgroepen als volgt bezet bij Landschapsbeheer Gelderland;

Directie

Directeur 1,0 fte in loondienst

De heer ir. A.R. (Arjan) Vriend

Nevenfuncties op 31 december 2014:

- lid bestuur Stichting Zeldzame Huisdierrassen
- lid bestuur Stichting Agrarisch Erfgoed Nederland
- lid klankbordgroep magazine Nieuwe Veluwe

Bezoldigingsbeleid directie

De directeur ontving in 2014 een bruto salaris (incl. eindejaarsuitkering en vakantiegeld) ter grootte van € 80.505 behorend bij salarisschaal 14 van het provinciaal schalenstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan het bestuur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2014 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 5,6%. De directeur maakt gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).



Medewerkers

Op 31 december 2014 waren de volgende aantallen medewerkers in loondienst werkzaam in de volgende functiegroepen:

Directeur	1,0 fte	1 medewerker
Hoofd projecten en advies	1,1 fte	1 medewerker
Communicatie	1,6 fte	2 medewerkers
Projectleiders/senior adviseurs	7,7 fte	10 medewerkers
Projectmedewerkers/adviseurs	3,5 fte	4 medewerkers
Bureauondersteuning en facilitair	2,9 fte	5 medewerkers
Totaal	17,5 fte	23 medewerkers

Voor de namen, functies en aandachtsgebieden van het actuele medewerkersbestand verwijzen we naar de website.

Bezoldigingsbeleid overige medewerkers

De medewerkers ontvingen in 2014 een salaris behorend bij de salarisschalen variërend van schaal 4 t/m schaal 12 van het provinciale salarissstelsel (SLG volgt het salarissstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan de directeur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2014 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 5,6%. De medewerkers maken allemaal gebruik van een pensioenregeling conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk).

Scholing en opleiding

In 2014 is door de gehele organisatie deelgenomen aan de Sterke Punten Training, waarmee geleerd is de talenten zodanig nog gericht in te zetten in de functie.

Directe hulp van vrijwilligers en studenten

Een aantal vrijwilligers ondersteunden de werkorganisatie van SLG direct met betrekking tot beheer van het gereedschappendepot, het vullen van de klompenpaden App en andere administratieve werkzaamheden. Verder hadden we regelmatig ondersteuning van vrijwilligers tijdens verschillende zogenaamde uitdeeldagen van landschappelijke beplanting.

Deeltijdstudenten van Van Hall Larenstein ondersteunden SLG met het opstellen van landschapsbiografieën over de dorpen Gorssel en Hummelo en een voltijdsstudent van Van Hall Larenstein heeft een afstudeeronderzoek verricht naar de landschappelijke verevening door gemeenten. Zonder hen zouden deze werkzaamheden niet hebben plaatsgevonden.

SLG is hen zeer erkentelijk voor hun inzet.



Bijlage 1 Bezoldiging directie

Naam	A.R. Vriend
Functie	directeur
<u>Dienstverband</u>	
Aard	onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	36 uur
Parttime percentage	100%
Periode	1-1-2014 t/m 31-12-2014
<u>Bezoldiging (in euro's)</u>	
Jaarinkomen:	
Bruto loon/salaris	72.651
Vakantiegeld	5.812
Eindejaarsuitkering, 13 ^e maand	2.115 (netto)
Variabel jaarinkomen	-

Totaal jaarinkomen	80.578
SV lasten (werkgeversdeel)	9.638
Belastbare vergoedingen/bijtellings	3.415
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	13.494
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-

Totaal overige lasten en vergoedingen	26.547
Totaal bezoldiging 2014	107.125
	=====