

Continuïteit van vrijwilligers groepen

1. Stel de profielschets van een coördinator op. Waar moet in jullie ogen een coördinator aan voldoen?

Profielschets coördinator
<p>Wat is de belangrijkste taak van de coördinator?</p> <ul style="list-style-type: none">- Intermediair/contactpersoon tussen vrijwilligers en eigenaar- Werkplan/jaarplan maken- Sturing geven- Veiligheid
<p>Wat zijn de voornaamste deeltaken van de coördinator? <i>(bijvoorbeeld: planning werkdagen maken, werkdagen begeleiden, nieuwe vrijwilligers wegwijs maken, etc.)</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Voortouw nemen/ initiatief nemen- Plannen- Werk voorbereiden- Laatste risico inschatting op de dag zelf- Afmeldingen per mail bijhouden- Vrijwilligersavond/ BBQ o.i.d. organiseren.- Koffie klaar zetten
<p>Over welke competenties moet een coördinator beschikken? <i>(bijvoorbeeld: communicatief, organisatie talent, etc.)</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Communicatievaardig- organisatorische vaardigheden- Kennis van wat en hoe het werk gedaan moet worden- Duidelijke opdrachten formuleren- Grenzen stellen/ durven beslissen- mensen kennis/ mensen kunnen lezen/sociale binding
<p>Welke kennis/ervaring/contacten dient de coördinator te hebben?</p> <ul style="list-style-type: none">- Gebiedskennis- Vakkennis- Contacten met externe deskundigen/belanghebbenden

Hoeveel uur is de coördinator jaarrond van september t/m augustus kwijt aan zijn coördinatietaken en hoe ziet de 'arbeidsfilm' er uit per maand?
(buiten de werkdagen om)

Jaarrond

- 48 uur ongeveer
- Divers

2. Wanneer begin je met de zoektocht naar een nieuwe coördinator en waar zoek je?
 - Als de oude coördinator niet meer wil/kan. Nieuwe coördinator zoeken uit de groep zelf (primair) uit de omgeving van de opdrachtgever (secundair).
 - Over een half jaar, zoeken binnen de groep.
3. Wil je dat de coördinator een duizendpoot is of breng je de vele taken onder bij verschillende deelcoördinatoren? Zo ja, wat is een logische verdeling van taken?
 - Afhankelijk van grootte van de groep. Personeel/administratief, werktechnisch/inhoudelijk, gereedschapsbeheerder.
 - Alle taken, hangt af van de groepsgrootte.
4. Krijgt de nieuwe coördinator een inwerkprogramma? Zo ja, wat moet er volgens jullie allemaal in het inwerkprogramma worden opgenomen?
 - Indien afkomstig uit groep is er weinig inwerken nodig.
 - Weten wat er gespeeld heeft, geschiedenis toelichten, cultuur v/d club kennen.
 - Meelopen met huidige coördinator voor soepele overgang.
5. Zou je zelf als coördinator graag vaker contact willen hebben met coördinatoren van andere vrijwilligersgroepen? Zo ja, waarover zou je graag met hen van gedachten willen wisselen?
 - Ja, één keer per jaar?
 - Weten welke groepen er zijn, wie wat doet, welke groepen in de buurt zitten.
 - Niet vaker nodig dan nu het geval is.